



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๒๐๑/- วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องปัญหาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและแนวทางป้องกัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้หน่วยงานของภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นให้หน่วยงานมีการทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเป็นข้อมูลในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม EB ๒๓ ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอโปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ จักเป็นพระคุณ

- อนุมัติแผนการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลอุทัยธานี

(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

นิติกร

ทราบและดำเนินการ

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลอุทัยธานี ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”	- สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พสก/ลจช ที่บรรจุใหม่	ความร่วมมือในการเฝ้าระวังในการป้องกันการทุจริต	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	-	รพ.อุทัยธานี	
๒. เสริมสร้างกระตุ้นและผลักดันให้โรงพยาบาลอุทัยธานีเป็นต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ (การประเมิน ITA)					-		
๓. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นแบบพฤติกรรมบริการ, ดีเด่นด้านจิตอาสา และยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนดีและซื่อสัตย์	- เพื่อสร้างศูนย์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะกรรมการบริหาร	ได้รับรางวัลในการยกย่อง		-		
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม			มีความเข้าใจของเจ้าหน้าที่		-		
๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ตักบาตร ฟังเทศน์ สวดมนต์ และจัดกิจกรรมด้านจิตอาสา กิจกรรมตลาดนัดความดี คุณธรรมตามรอยพ่อ (ครั้งที่ ๒) และจริยธรรมตามรอยแม่	- เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบประวัติดังกล่าว	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	การเข้าร่วมกิจกรรม		-		
๖. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ การเรียไบบริจาค การรับ-ให้ของขวัญ					-		
๗. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับเรื่องร้องเรียน และมีแผนผังขั้นตอนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ	-เสริมสร้างความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ภายใน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล			-		
๘. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่าน					-		

<p>ช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ ทำหนังสือหรือจดหมาย ร้องเรียนทางโทรสาร อีเมล เว็บไซต์หรือเฟสบุ๊ก ของโรงพยาบาลอุทัยธานี หรือมาจากส่วนราชการอื่นๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น</p>	<p>- เพิ่มความระมัดระวังในการทำงานที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน ใน ฝ่าย ในหน่วยงานได้</p>						
<p>๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา ความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ</p>		<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>	<p>ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓</p>		<p>-</p>	<p>รพ.อุทัยธานี</p>	
<p>๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วินัย ละเอียด หรือเรื่องอื่นๆ</p>					<p>-</p>		
<p>๑๑. จัดให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูลข่าวสารเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี</p>		<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>			<p>-</p>		
<p>๑๒. จัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลอุทัยธานี</p>					<p>-</p>		
<p>๑๓. จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม</p>		<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>	<p>ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓</p>		<p>-</p>	<p>รพ.อุทัยธานี</p>	

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๑๓ กิจกรรม ครบและสำเร็จตามกำหนดเวลา



ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน

(นายสิทธิโชค วงศ์วิการ)

นิติกร



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ/เสนอแผน

(นายพรชัย หาญดี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปและ
รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการ



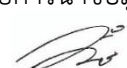


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุทัยธานี วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : เผยแพร่แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>..... (นายสิทธิโชค ว่องวิการ)</p> <p>ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติฯ/รอง</p>  <p>..... (นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี</p> <p>วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>..... (นายสิทธิโชค ว่องวิการ)</p> <p>ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	