

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ดังนั้น โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน คือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลอุทัยธานี มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุทัยธานีปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” ของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการให้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลอุทัยธานีมีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓.๑ นายแพทย์สุรชัย โชคครรชิตไชย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานีและคณะเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลอุทัยธานี ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี) โดยกิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภิญโญทัย ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นการประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรเพื่อแสดงว่า จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)



๓.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี มีการเสริมสร้างกระตุ้นและผลักดันให้โรงพยาบาลอุทัยธานีเป็นต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (การประเมิน ITA) พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น และส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องนโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

- ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลอุทัยธานี

- มีการเผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร. ๑) บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอุทัยธานี ในหัวข้อ ITA (<https://uth.moph.go.th/uthaihos/site>)

๓.๓ คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลอุทัยธานี ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีต้นแบบ “ด้านพฤติกรรมบริการ” โดยทำหนังสือแจ้งเวียน ต่วนที่สุด ที่ อน ๐๐๓๒.๒๐๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้แต่ละหน่วยงานภายในโรงพยาบาล เสนอชื่อผู้ที่มีคุณลักษณะตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการฯ ลงมติคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ จำนวน ๕ ราย และมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู

๓.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลอุทัยธานี และกลุ่มการพยาบาล

- จัดให้มีการทำบุญตักบาตรเป็นประจำทุกเดือน และเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญประจำเดือนเกิด พร้อมนี้โรงพยาบาลอุทัยธานีได้จัดชุดของทำบุญมอบให้เจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือนนั้น ๆ คนละ ๑ ชุด

- กิจกรรมจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ๑ วัด ๑ โรงพยาบาล จัดเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ วัดสังกัสรัตนคีรี อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี โดยมีบริการตรวจสุขภาพพระสงฆ์ มอบยาสามัญประจำวัด เทียบรูปไร้ควัน และมีการบำเพ็ญประโยชน์ของจิตอาสาภายในบริเวณวัด พร้อมสาธิตการแยกขยะเพื่อนำไปสู่การวางแผนด้านการส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มพระสงฆ์ต่อไป

- กิจกรรม ๕ ส. และสวดมนต์เย็น ณ วัดมณีสถิตกปิฏฐาราม ในโครงการ “ผู้ว่าฯ พาเข้าวัด” โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญฟังธรรมและสวดมนต์เย็นพร้อมทำกิจกรรม ๕ ส. ให้เจ้าหน้าที่และจิตอาสา ร่วมกันทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงพยาบาลและชุมชน

- กิจกรรม “คุณธรรม ตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๒” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมภิญโญทัย ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด

๓.๕ มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลอุทัยธานี (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย)

๓.๖ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการรับเรื่องร้องเรียน และมีแผนผังขั้นตอน (Flow Chart) และมีคำสั่งโรงพยาบาลอุทัยธานี ที่ ๑๘๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งโรงพยาบาลอุทัยธานี ที่ ๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการให้บริการทางการแพทย์ โดยเป็นผู้เจรจาไกล่เกลี่ยและแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลอุทัยธานี

๓.๗ โรงพยาบาลอุทัยธานี มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน ทางเว็บไซต์หรือเฟสบุ๊กโรงพยาบาลอุทัยธานี และจากหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุทัยธานี เป็นต้น

๓.๘ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

- แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน / ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่ยึดตามของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๙ ส่งบุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม ฝึกอบรม หรือสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- มอบให้รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและนิติกร เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จังหวัดอุทัยธานี