



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง<sup>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ</sup>  
โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๒๖๒ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล อุทัยธานี

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔๗๙ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล อุทัยธานี

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯกำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาล อุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานีระหว่างวันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

จำนวน ๖ เล่ม

๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ ๑

จำนวน ๖ ชุด

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (๑๐ คะแนน)

- ปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลตรวจ / หัวหน้าทีมการพยาบาล ๕ คะแนน และนิเทศสมาชิกทีมการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานในบทบาทหัวหน้าตึก / หัวหน้างาน และนิเทศ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ๘ คะแนน
- หัวหนากลุ่มงานการพยาบาลสาขาต่างๆ ๑๐ คะแนน นิเทศติดตามการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบ

๒.๑.๒ การศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง ๕ คะแนน ระยะเวลา ๓ – ๗ วัน
- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง ๘ คะแนน ระยะเวลาตั้งแต่ ๙ วัน – ๔ สัปดาห์
- ผ่านการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขหรือผ่านการอบรมด้านวิชาการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ ๑ เดือนขึ้นไป หรือ จบปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ๑๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำเนินการประจำตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำเนินการประจำตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกุลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำเนินการประจำตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า และได้รับเงินประจำตำแหน่ง (นับจำนวนปีเต็ม) (๑๐ คะแนน)

- น้อยกว่า ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- ๑๐ ปี – ๑๔ ปี ๖ คะแนน
- ๑๕ ปี – ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๒.๒.๒ ระยะเวลาการดำเนินการประจำตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งในการกำหนดตำแหน่ง ตามโครงสร้าง ๑๖ สายงาน (นับจำนวนปีเต็มในตำแหน่งที่ดำรงปัจจุบัน) (๑๐ คะแนน)

- น้อยกว่า ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- ๑๐ ปี – ๑๔ ปี ๖ คะแนน
- ๑๕ ปี – ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติการรักษาวินัย ความซื่นหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มุขย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

โดยคะแนนในข้อที่ ๑ – ๕ รวม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ คะแนน ที่ได้รับ และสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน คือบุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและวิชาชีพ (๑๐ คะแนน) และภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้ คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

รูปถ่าย<sup>๑๙๓.๕</sup>  
นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว..... ปี อายุราชการ..... ปี  
วันเกณฑ์ อายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ.....  
ส่วนราชการ.....  
ตั้งแต่..... อัตราเงินเดือน..... บาท  
โทรศัพท์..... e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง..... ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....  
ดำรงตำแหน่ง..... ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน..... เมื่อ.....  
 ถูกลงโทษ..... เมื่อ.....  
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี..... สาขา.....  
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....  
 ปริญญาโท..... สาขา.....  
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....  
 ปริญญาเอก..... สาขา.....  
สถาบัน..... เมื่อ พ.ศ.....  
 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่.....  
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

๖. ข้อเสนอแนะคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับ การคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....  
(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาดับตัน

ลงชื่อ.....  
(.....)  
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ  
ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก  
บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....  
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....  
โทรสาร.....e-mail.....