



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐ โทร. ๐ ๕๖๕๑ ๑๐๘๑ ต่อ ๔๕๒
 ที่.....อน ๐๐๓๒.๒๐๑/ว ๑๕.....วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง.....การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ด้วย โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน
 ข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความ
 เรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการ ดังนี้

ข้าราชการ

๑. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
 ข้าราชการ และชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ที่ครองอัตราอยู่
 ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมผู้มาช่วยราชการ, ไม่รวมผู้ไปช่วยราชการและผู้ลาศึกษาต่อ สำหรับ
ข้าราชการ ที่มีตำแหน่งสังกัดอยู่ในโรงพยาบาลแต่ไปปฏิบัติงานที่ฝ่ายหรือกลุ่มงานอื่นภายในโรงพยาบาล
ให้นับตามที่ปฏิบัติจริง โดยให้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๐ - ๖ ของค่ากลางตอนบน หรือค่ากลางตอนล่างของแต่ละ
 ละเอียดประเภทและระดับของตำแหน่งตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึง
 สิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ดังนี้

| ระดับการประเมิน | ช่วงคะแนน | ร้อยละของฐานในการ คำนวณเงินเดือน | หมายเหตุ |
|-----------------|--------------|-------------------------------------|----------|
| ระดับดีเด่น | คะแนน ๑๐๐.๐๐ | ๖.๐๐ | |
| | คะแนน ๙๙.๐๐ | ๕.๙๐ | |
| | คะแนน ๙๘.๐๐ | ๕.๘๐ | |
| | คะแนน ๙๗.๐๐ | ๕.๗๐ | |
| | คะแนน ๙๖.๐๐ | ๕.๖๐ | |
| | คะแนน ๙๕.๐๐ | ๕.๕๐ | |
| | คะแนน ๙๔.๐๐ | ๕.๔๐ | |
| | คะแนน ๙๓.๐๐ | ๕.๓๐ | |
| | คะแนน ๙๒.๐๐ | ๕.๒๐ | |
| | คะแนน ๙๑.๐๐ | ๕.๑๐ | |
| ระดับดีมาก | คะแนน ๙๐.๐๐ | ๕.๐๐ | |
| | คะแนน ๘๙.๐๐ | ๔.๘๐ | |
| | คะแนน ๘๘.๐๐ | ๔.๖๐ | |
| | คะแนน ๘๗.๐๐ | ๔.๔๐ | |
| | คะแนน ๘๖.๐๐ | ๔.๒๐ | |
| | คะแนน ๘๕.๐๐ | ๔.๐๐ | |
| | คะแนน ๘๔.๐๐ | ๓.๘๐ | |
| | คะแนน ๘๓.๐๐ | ๓.๖๐ | |
| | คะแนน ๘๒.๐๐ | ๓.๔๐ | |
| | คะแนน ๘๑.๐๐ | ๓.๒๐ | |

| ระดับการประเมิน | ช่วงคะแนน | ร้อยละของฐานในการ คำนวณเงินเดือน | หมายเหตุ |
|-------------------|-----------------|-------------------------------------|----------|
| ระดับดี | คะแนน ๘๐.๐๐ | ๓.๐๐ | |
| | คะแนน ๗๙.๐๐ | ๒.๘๐ | |
| | คะแนน ๗๘.๐๐ | ๒.๖๐ | |
| | คะแนน ๗๗.๐๐ | ๒.๔๐ | |
| | คะแนน ๗๖.๐๐ | ๒.๒๐ | |
| | คะแนน ๗๕.๐๐ | ๒.๐๐ | |
| | คะแนน ๗๔.๐๐ | ๑.๘๐ | |
| | คะแนน ๗๓.๐๐ | ๑.๖๐ | |
| | คะแนน ๗๒.๐๐ | ๑.๔๐ | |
| | คะแนน ๗๑.๐๐ | ๑.๒๐ | |
| ระดับพอใช้ | คะแนน ๗๐.๐๐ | ๑.๐๐ | |
| | คะแนน ๖๙.๐๐ | ๐.๙ | |
| | คะแนน ๖๘.๐๐ | ๐.๘ | |
| | คะแนน ๖๗.๐๐ | ๐.๗ | |
| | คะแนน ๖๖.๐๐ | ๐.๖ | |
| | คะแนน ๖๕.๐๐ | ๐.๕ | |
| | คะแนน ๖๔.๐๐ | ๐.๔ | |
| | คะแนน ๖๓.๐๐ | ๐.๓ | |
| | คะแนน ๖๒.๐๐ | ๐.๒ | |
| คะแนน ๖๑.๐๐ | ๐.๑ | | |
| ระดับต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่า ๖๐ | ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน | |

๓. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญทำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ เมื่อได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของประเภทและระดับตำแหน่งดำรงอยู่ ยกเว้นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสให้เปลี่ยนไปใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนระดับบน ๒ (๔๔,๙๗๐)

๔. หน่วยงานใดที่มีข้าราชการอัตราเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้นของระดับถัดไปให้พิจารณาอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับผู้ได้รับเงินเดือนไม่เต็มขั้น สำหรับกรณีข้าราชการรายใดที่เงินเดือนใกล้เต็มขั้น ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับ ถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งก่อน และสำหรับเงินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนให้นำไปเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนพิเศษทุกกรณีถ้ามีเศษไม่ปิดเศษ

๕. ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อทุกรายทั้งผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนและไม่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเหตุผลประกอบ โดยเรียงอันดับจากผู้ได้รับร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนจากมากไปหาน้อยและให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อสำรอง พร้อมระบุจำนวนร้อยละที่ต้องการเพิ่มจากที่ได้และวงเงินที่ต้องใช้เพิ่มโดยให้จัดเรียงตามอันดับความสำคัญ ก่อน - หลัง และจัดทำรายชื่อกลุ่มสำรองแยกไว้เฉพาะสำหรับการพิจารณารายชื่อกลุ่มสำรองให้สำรองรายชื่อร้อยละ ๐.๐๔ ของวงเงินตามข้อ ๑

๖. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการฯ จะเป็นผู้พิจารณาโดยให้กันเงินของหน่วยงานไว้ร้อยละ ๓ สำหรับรองผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการจะเป็นผู้พิจารณาเอง

ลูกจ้างประจำ

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้คิดโควตาร้อยละ ๑๔.๙๐ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ถ้ามีเศษให้ปัดทิ้ง โดยสามารถเลื่อนขั้น ในกรณีพิเศษ (๑ ขั้น) ตามจำนวนโควตาที่คำนวณได้

๒. การเลื่อนค่าจ้างแบ่งออกได้เป็น ๓ กรณี คือ ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๐.๕ ขั้น และกรณี ๑ ขั้น โดยให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีแล้วมาตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๑ - ๒๘ ก.พ.๖๒ ดังนี้

| | | |
|-------------------|-----------------|----------------------------|
| ระดับดีเด่น | คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ | เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น |
| ระดับยอมรับได้ | คะแนน ๖๐ - ๘๙ | เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น |
| ระดับต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่า ๖๐ | ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง |

๓. กรณีลูกจ้างประจำซึ่งเงินเดือนเต็มขั้นหากได้รับการพิจารณาให้ได้ ๐.๕ ขั้น ก็ให้ได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ ๑ ขั้น ก็ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔ หรือ กรณีค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งพิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % หากหน่วยงานใด เสนอขอกรณีร้อยละ ๔ หรือเสนอขอกรณี ๐.๕ ขั้น รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % ในกรณีที่ค่าจ้างใกล้ถึง ขั้นสูงของตำแหน่ง ให้นำการใช้โควตา ๑ ขั้น ๑ โควตา

๔. ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อทุกราย โดยเรียงอันดับความสำคัญ ก่อน - หลัง สำหรับผู้ที่ ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ระบุเหตุผลประกอบการพิจารณา และให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อ สำรองมาด้วย

สำหรับหลักเกณฑ์ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้น ค่าจ้างของลูกจ้างประจำในโรงพยาบาลอุทัยธานี ให้พิจารณาตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้ดูคุณลักษณะงาน เช่น ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ประกอบการ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒. ในระหว่างวันที่ ๑ ก.ย.๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ต้องมีวันลา (ทุกประเภท) ไม่เกิน ๒๓ วัน และ ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ยกเว้น

- การลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ตัวอย่าง การลาป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลเป็นเวลานาน เช่น การทำ การผ่าตัด กระดูกหัก เป็นต้น)
- ลาพักผ่อน

ให้พิจารณาการลาหยุดราชการในช่วงเวลา ๑ ก.ย. ๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๒ ที่มีวันหยุดติดต่อกัน หลายวัน และมีการลาก่อน - หลังวันหยุดราชการและวันหยุดประจำปี โดยให้ระบุจำนวนวันลาแต่ละ ประเภท (ลากิจ ลาป่วย ลาคลอดบุตร) ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่แนบมา พร้อมนี้เพื่อ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๓. หน่วยงานใดที่มีเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษทางวินัยในระหว่างวันที่ ๑ ก.ย.๖๑ - ๒๘ ก.พ.๖๒ เช่น ถูกว่ากล่าวตักเตือน ลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่ควรพิจารณาความดีความชอบให้ในกรณีพิเศษ

๔. ให้นำหน่วยงานส่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้และรายชื่อสำรอง โดยให้คณะกรรมการของหน่วยงานลงลายมือชื่อกำกับมาด้วย ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ให้ส่งภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

หมายเหตุ แบบฟอร์มสามารถ copy ได้ที่ center/กลุ่มงานบริหาร/การเจ้าหน้าที่/เลื่อนเงินเดือน เม.ย.๒๕๖๒

.....ผู้ร่าง
.....ผู้พิมพ์
.....ผู้ทาน