

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมภียโยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรชัย โชคครรชิตไชย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรศักดิ์ มีวันเนือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. นางสาวศิรินาฏ ตินิกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (แทน)	กรรมการ
๔. นายจิรวัฒน์ เชี่ยวชาญ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน บริการสุขภาพ	กรรมการ
๕. นายสมพงษ์ ศรีประทีปบัณฑิต	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นางศิริวัลย์ ศรีประทีปบัณฑิต	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๗. นายสมชาย มงคลพร	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรเพชร นันทวุฒิพันธ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ติตราชการ
๒. นางพัชราชาติอุดมพันธ์	รองผู้อำนวยการด้านบริการปฐมภูมิ	ติตราชการ
๓. นายจิระ พัฒนพงษ์ศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	ติตราชการ
๔. นางอุษณีย์ อัยสิงห์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	ลาพักผ่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวศิริลักษณ์ ศิริโสภณ	นักทรัพยากรบุคคล
๒.นางสาววิไลพร โพธิ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

นายสุรชัย โชคครรชิตไชย ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมว่าตามคำสั่งโรงพยาบาลอุทัยธานี ที่ ๑๔๒ - ๑๔๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลอุทัยธานี โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้ประเมินจากองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงต่อเวลา การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประเมินจากพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เพื่อให้ผู้รับการประเมินได้รับความเป็นธรรมและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

- รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายสุรชัย โชคครรชิตไชย ประธานกรรมการ ตามที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้แจ้งให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้แจ้งว่ามีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงนัดคณะกรรมการมาประชุมในวันนี้

นายสุรศักดิ์ มีวันเนื่อง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีวิธีการ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มการประเมินให้กำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม

๒. ในระหว่างรอบการประเมิน ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานให้คำปรึกษาแนะนำช่วยเหลือในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. เมื่อครบรอบการประเมิน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด
- ทำบัญชีรายชื่อตามลำดับคะแนนเสนอให้คณะกรรมการฯ
- แจ้งผลการประเมินแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

นางสาววิไลพร โพธิ์ทอง แจ้งที่ประชุมว่ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบรายละเอียดแบบประเมินของบุคลากรในสังกัดแล้วพบว่า มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่ผ่านการประเมิน กล่าวคือ มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี คะแนนต่ำกว่า ๗๕ คะแนน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายประดิษฐ์ มณีโชติ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ คะแนนประเมิน ๖๔.๔๘

๒. นางบังอร สวรรค์โลก พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบัญชี คะแนนประเมิน ๕๙.๒๐

๓. นางสาวอภิญญา วงษ์นาค พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล คะแนนประเมิน ๗๔.๐๐

ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบคือผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐ หากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ และมีมติดังนี้

๑. รายนายประดิษฐ์ มณีโชติ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบกับการประเมินที่หัวหน้ากลุ่มงานเสนอมาเนื่องจากนายสุรศักดิ์ มีวันเนื่อง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารได้สอบถามนายสมนึก อุปละ หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์แล้วพบว่าเป็นจริงตามแบบประเมิน คือนายประดิษฐ์ทำงานที่ได้รับมอบหมายไม่เต็มกำลังความสามารถไม่เหมาะสมกับวุฒิที่จ้าง และมีการให้บริการที่ไม่ดีได้เรียกเจ้าตัวมารับทราบแล้วพร้อมให้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และให้ปรับความมีมนุษยสัมพันธ์ให้ดีขึ้น

๒. รายนางบังอร สวรรคโลก คณะกรรมการมีมติให้ดำเนินการประเมินซ้ำ เนื่องจากได้สอบถามผู้ร่วมงานของนางบังอรแล้วพบว่ามีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานดี ตั้งใจทำงาน ทำงานทันเวลาตามที่กำหนด เมื่อตรวจสอบตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานแล้วพบว่าคะแนนเป้าหมายไม่ถูกต้อง คณะกรรมการจึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีนางวลัยรัตน์ ขำนิล ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของนางบังอร สวรรคโลก (ผู้รับการประเมิน) โดยให้รายงานผลให้ผู้อำนวยความสะดวกทราบภายในระยะเวลา ๒ สัปดาห์

๓. รายนางสาวอธิกัญญา วงษ์นาค คณะกรรมการมีมติเห็นชอบตามที่นางจริยา บุญฤทธิ์ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัดเสนอมา คือมีปัญหาด้านสุขภาพ จึงมีผลทำให้ทำงานที่ได้รับมอบหมายไม่เต็มประสิทธิภาพและลาป่วยเกิน ๔๕ วัน

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม ๑๔.๑๐ น.

ดิเรกพงศ์ ธีโรสถณ

(นางสาวศิริลักษณ์ ธีโรสถณ)

ผู้จดยางานการประชุม



(นายสุรชัย โชคครชิตไชย)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม