



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐ โทร.๐ ๕๖๕๑ ๑๐๘๑ ต่อ ๒๘๒๘
ที่ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๓๕๕๖ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๐๐๑๓.๕/ว ๘๖๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จังหวัดอุทัยธานีได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและโรงพยาบาลอุทัยธานี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดที่ได้รับเงินเดือนครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญให้คิดวงเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนรวมข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และลูกจ้างประจำให้คำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือโรงพยาบาลอุทัยธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๙๔๙๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ส่งบัญชีเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้จังหวัดอุทัยธานีพิจารณา (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๐๐๑๓.๕/ว ๑๓๕๔ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุทัยธานี ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒.๑.๑ ให้เสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ผ่านความเห็นชอบ

๒.๑.๒ เสนอประกาศจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๙๖)

๒.๑.๓ จัดทำประกาศของส่วนราชการประชาสัมพันธ์รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒.๑.๔ กรณีลูกจ้างประจำให้จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี ขอเรียนรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

- | | |
|---|---------------|
| - ปฏิบัติงานจริง (รวมมาช่วยราชการ ๑๕ ราย) | จำนวน ๔๕๑ ราย |
| - ตาม จ.๑๘ | จำนวน ๔๓๖ ราย |
| - ได้ตรวจสอบการลาระหว่างรอบการประเมินจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | |

พบว่ามีข้าราชการที่ลาเกินและไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวตรีณัฐ วิจิตสุขุม (เอกสาร ๔)

/โดยคำนวณ...

โดยคำนวณวงเงินตามที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗,๖๙๖,๙๑๐ บาท คิดร้อยละ ๒.๙๖ จำนวน ๕๒๓,๘๒๘.๕๔ บาท และใช้เงินเลื่อนจำนวน ๕๒๓,๘๒๗.๗๓ บาท

๒.๒.๒ จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

- ปฏิบัติราชการจริง จำนวน ๓๘ ราย

- ตาม จ.๑๘ จำนวน ๓๘ ราย

- ได้ตรวจสอบการลาระหว่างรอบการประเมินจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ไม่พบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดลาเกินตามระเบียบการตรวจการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

โดยคำนวณโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ = ๕.๗๐ โควตา ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น จำนวน ๕ ราย และใช้เงินที่ใช้เลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษจำนวน ๑๒,๓๕๐ บาท

๒.๓ โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของข้าราชการที่มาช่วยปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ ราย ให้หน่วยงานต้นสังกัดเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๕ - ๗)

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๘)

มาตรา ๕๐ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้วรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๕๗ (๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

๓.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสาร ๙)

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนหรือขั้นเงินเดือนที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด

ข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน (เอกสาร ๑๐)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ (เอกสาร ๑๑)

๓.๕ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสาร ๑๒)

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งสุดท้ายมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามวงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ส่วนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๔๘ ง วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๓)

๓.๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ข้อ ๓.๓.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อได้รับกรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง (เอกสาร ๑๔)

๓.๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป (เอกสาร ๑๕)

๓.๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (เอกสาร ๑๖)

๓.๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดฐานในการคำนวณและวงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง (เอกสาร ๑๗)

๓.๑๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ (เอกสาร ๑๘)

๓.๑๒ คำสั่งจังหวัดอุทัยธานี ที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ผนวก ข ลำดับที่ ๑ (๒) การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการทุกระดับ และลูกจ้างประจำ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสาร ๑๙)

๔. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลอุทัยธานีพิจารณาแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุทัยธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ สังกัดโรงพยาบาลอุทัยธานี เห็นควรมีคำสั่ง ดังนี้

๔.๑ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน

๔.๒ คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๓๖๑ ราย (ผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ๗๕ ราย)

๔.๓ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๗๐ ราย

๔.๔ คำสั่งการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑๘ ราย (ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง จำนวน ๒๐ ราย)

๔.๕ คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒๐ ราย

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามใน ข้อ ๔.๑ - ๔.๕ ตามเอกสารที่เสนอ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้



(นางชนิษฐา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



อัครลักษณ์ โรงพยาบาลอุทัยธานี

ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ