



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อนุ ๐๐๓๒.๒๐๑/-

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และจัดทำรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม เพื่อให้เป็นไปตามการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB ๑๗ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน” ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรลงนามในประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และรับทราบการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศดังกล่าว

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศและรายงานสรุปผลตามข้อ ๓.๑ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอุทัยธานี หัวข้อ ITA และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

นิติกร

เห็นชอบและดำเนินการ

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง..... **มาตรการป้องกันกรรไปล้นบนทุกรูปแบบ**
 เรียน..... **หัวหน้ากลุ่มภารกิจ | หัวหน้ากลุ่มงาน | หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีทุกท่าน.**

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุลผู้รับ	ลายมือชื่อผู้รับ	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการ	นายสุรชัย โชคครรชิตไชย	—	
๒	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	นายพรเพชร นันทวุฒิพันธ์	—	
๓	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	นายสุรศักดิ์ มีวันเนือง	—	
๔	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	นางณภัคคนันท์ ยุวดี	ทิพย์	
๕	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ	นางพัชรา ชาติอุดมพันธ์	—	
๖	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม	นายจิระ พัฒนพงษ์ศักดิ์	—	
๗	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม	นายเพิ่มเกียรติ ตั้งเจริญศิลป์	—	
๘	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	นายรัฐพล ตรีสุทธาชีพ	—	
๙	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	นายคณินันท์ เศรษฐไพศาล	—	
๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	นายเสรีย์ ภาคภูมิกลมเลิศ	—	
๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุ	นางสาวศิวพร ภาวสุปรีย์	—	
๑๒	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	น.ส.สุภัทราวดี ภูศรี	สุภา	
๑๓	หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม	นายกิตติชัย อรุวรรณกุล	—	
๑๔	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นางพัชรา ชาติอุดมพันธ์	พิชิตา	
๑๕	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก	นางสุพรรณิพย์ คำจันทร์	—	
๑๖	หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุ - ฉุกเฉิน	นางสาวภัทราวดี ว่องการไธ	ศุภ	
๑๗	หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก		—	
๑๘	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี	นางสาวจรรักษ์ ชันวิสัย	—	
๑๙	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	นางศิริวัลย์ ศรีประทีปบัณฑิต	ศิริ	
๒๐	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	นายสมพงษ์ ศรีประทีปบัณฑิต	สมพงษ์	
๒๑	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	นายสมชาย มงคลพร	สมชาย	
๒๒	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	นายจิระวัฒน์ เชี่ยวชาญ	จิระวัฒน์	
๒๓	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช	นายปัญญาชัจจ์ พรหมนุรักษ์	ปัญญา	
๒๔	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา	นางสาวทวีปภา เจริญสุข	ทวีปภา	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	นายพรชัย หาญดี	พรชัย	
๒๖	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	นางอุษณีย์ อ้อยสิงห์	อุษณีย์	
๒๗	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	นางนวลประภา โตเสาวลักษณ์	นวลประภา	
๒๘	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	นางวลัยรัตน์ ขำนิล	วลัยรัตน์	
๒๙	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ	นางปัทมา บุญล้น	ปัทมา	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายโภชนาการ	นางนิชาภา เชี่ยวธัญกิจ	นิชาภา	

ปีที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุลผู้รับ	ลายมือชื่อผู้รับ	หมายเหตุ
๓๑	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล	นางน้อมจิต จันทรน้อย	-	
๓๒	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล	นางสาวศิรินาฏ ตินิกุล	-	
๓๓	หัวหน้างานหอผู้ป่วยหนัก	นางกรรณิกา กล้าวิทย์กรรม	นภชัชว	
๓๔	หัวหน้างานหอผู้ป่วยสงฆ์/๕๐ ปี ๑	นางอัญชลี ตรุณาวางษานนท์	อัญ	
๓๕	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ๕๐ ปี ๒,๓	นางสุมาลี ลิขิตวคินพงศ์	อัญ	(2ชุด/ทุกครั้ง)
๓๖	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย	นางวิมล นิลประภา	ไธสจ	
๓๗	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	นางอัญชลี ตรุณาวางษานนท์		
๓๘	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	นางมณฑา ชันการไถ	ทอง	
๓๙	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	นางสาวสินีนารถ อยู่พุ่ม	จตุ	
๔๐	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๑	นางสาววัฒนา สุระดม	จตุ	
๔๑	หัวหน้าหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม ๒			
๔๒	หัวหน้าหอผู้ป่วยจักษุ	นางจุฬาทิพย์ นิลสุวรรณ	จุ	
๔๓	หัวหน้าหอผู้ป่วยหู คอ จมูก	นางปราณี ตรุณาวางษานนท์	จตุ	
๔๔	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก	นางวัชรี้ มงคลพร	จตุ	
๔๕	หัวหน้างานห้องคลอด	นางสาวพาณี วิรัชกุล	พา	
๔๖	หัวหน้าหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม	นางดวงใจ หมั่นเขตวิทย์	จตุ	
๔๗	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษ ควร-อยู่	นางสาวดารัตน์ วณิชยานันต์	จตุ	
๔๘	หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	นางสาวจินดา ผุดผ่อง	จตุ	
๔๙	หัวหน้างานห้องผ่าตัด	นางจรรยา พงษ์เพ็ชร	จตุ	
๕๐	หัวหน้างานวิสัญญีวิทยา	นางชลจันทร์ นาคงาม		
๕๑	หัวหน้างานห้องเอ็นโดสโคป	นางสาววิภา แก้วหนองยาง	จตุ	
๕๒	หัวหน้างานจ่ายกลาง	นางอรัญญา ยศชัยพงศ์	อร	
๕๓	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	นางอนงค์ สุขสุวรรณนท์	อ.อ.	
๕๔	หัวหน้างานผู้เอกซเรย์	นางศิวลี พวงมณี	ศิว	
๕๕	หัวหน้างานกายภาพบำบัด	นางสาวนิภา ได้สมบุรณ์	กณ	
๕๖	หัวหน้างานศูนย์ประกันสุขภาพ	นางสาวลักขณา เศรษฐเสถียร	ลัก	
๕๗	หัวหน้างานซักฟอก	นางนิตยา จันทรานุสรณ์	นิต	
๕๘	หัวหน้างานอาชีวเวชกรรม	นางสาวรัตนา อุณฑพันธ์	รัต	
๕๙	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นางสาวรัตนภรณ์ ศิริจันทร์	รัต	
๖๐	หัวหน้างานศูนย์คุณภาพ	นายอำนาจ สืบสาย	อ.อ.	
๖๑	หัวหน้างานอาคารสถานที่	นายสมนึก อุปละ	สม	
๖๒	หัวหน้างานไตเทียม	นางธีรรัตน์ สิงหราช	ธี	
๖๓	หน่วยงาน IC	นางสาวนพพรพงศ์ ว่องวิทย์การ	นพพร (นพ)	
๖๔	แพทย์แผนไทย	นายคณินน์ เศรษฐไพศาล	คณ	
๖๕	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	นางสาวรัตนา อุณฑพันธ์	รัต	
๖๖	ตลอดเลือดสมอง	นางกรรณิกา กล้าวิทย์กรรม	นภชัชว	



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ ที่กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตในเรื่องการรับสินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอุทัยธานีจึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ มีดังต่อไปนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ต้องไม่รับ ถ้านำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ได้แก่

๑.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป

๑.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๑.๓ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๑.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน และของขวัญชิ้นนั้นมีราคาหรือมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๔ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตร ส.ค.ส หรือการลงนามในสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการปลูกฝังเรื่องความพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๑ ห้ามเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของโรงพยาบาลอุทัยธานี ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มิใช่ยาเข้ากองทุนเงินสวัสดิการของโรงพยาบาลอุทัยธานี

๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของโรงพยาบาลอุทัยธานี ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีมาตรการกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

- ๓.๑ ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นสำคัญ และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ๓.๔ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใสให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบได้
- ๓.๖ ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๗ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓.๘ ไม่ให้หรือเปิดเผยข้อมูลภายในของหน่วยงานที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด หรือพวกพ้องของตน

๓.๙ ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ หรือผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม และไม่เป็นปฏิกิริยาต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๓.๑๐ ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับติดตามและกำกับให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๑๑ หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี ตามขั้นตอนในคู่มือแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ต้องปฏิบัติงานตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กนระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔.๔ โรงพยาบาลอุทัยธานี ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการเรียก รับ ยอมจะรับสินบน โดยไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๔.๕ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตทันที

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ให้ดำเนินการไปตามประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี