ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง ขยายเวลาการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

.....

ตาม ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับงาน โรงพยาบาลอุทัยธานีจึงมีความประสงค์ขยายเวลาการเปิดรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ไปจนถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผู้ใดสนใจสามารถดูรายละเอียดได้ทาง Website โรงพยาบาลอุทัยธานี (QR code)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชนิญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

ข่าวสมัครงาน
โรงพยาบาลอุทัยธานี

ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

.....

ด้วย โรงพยาบาลอุทัยธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

**๑.<u>คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร</u>**

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๓๗ ในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้อ ๖ โดยอนุโลมดังนี้

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๑.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

/๒.คุณสมบัติ...

d:\backup ดาต 4 พ.ย. 56\dtmy documents\โลหกร2 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว+รับสมัคร ของ ราวเรื่อง ลงชื่อ (ใหม่ล่าสุด)งาน ประกาศรับสมัคร ทุกตำแหน่งประกาศรับสมัคร จพ. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เม.ย. 6711 ประกาศ รับสมัคร จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์.doc

**๒.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปี บริบูรณ์

๒) มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

๓) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาเลขานุการ สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์กราฟฟิก สาขาวิชาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์

๔) ได้รับค่าตอบแทน ๕๒๐ บาท/วัน

**๓.ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์โดยวิธีการต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ของรัฐบาล หรือนโยบายของรัฐบาล รวบรวมข้อมูลและข่าวสารต่าง ๆ ช่วยจัดทำเอกสารข่าวสาร เพื่อนำออกเผยแพร่ ช่วยสำรวจและรวบรวมความคิดเห็นของประชาชนรวมตลอดถึงการปฏิบัติงานบริการด้านประชาสัมพันธ์ ในการติดต่อ ต้อนรับ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ให้ความรู้ในเรื่องทั่ว ๆไป ชี้แจง ตอบปัญหาข้อข้องใจต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**๔.เงื่อนไขในการรับสมัคร**

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลอุทัยธานี จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

๔.๒ ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดนอกร่มผ้า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

**๕.เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นในการสมัคร**

| | |
|---|---|
| ๕.๑ รูปสีถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๒ รูป |
| ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและใบรายงานผลการเรียน | จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๕.๕ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบรับรองการใช้คำนำหน้านาม (กรณีที่ฝ่ายหญิงใช้คำนำหน้านามเป็นนางสาวและนามสกุลเดิม ) และใบเปลี่ยน ชื่อ–นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ–นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) | จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๕.๗ สำเนาหลักฐานใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย) สด. ๔๓ หรือ สด. ๘ เท่านั้น | จำนวน ๑ ฉบับ |

/๕.๘ ใบรับรอง...

๕.๘ **ใบรับรองแพทย์** ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยต้องออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๕.๙ ค่าสมัคร ๑๐๐ บาท

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๖.วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุทัยธานี (อาคารเจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร ชั้น ๘) ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๗ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

**๗.การประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทาง website โรงพยาบาลอุทัยธานี

**๘.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | วิธีการประเมิน | คะแนนเต็ม (๑๐๐) |
|---|---|---|
| **การประเมินครั้งที่ ๑** ทดสอบตัวอย่างงาน | สอบปฏิบัติ | ๖๐ |
| **การประเมินครั้งที่ ๒** ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง | สอบสัมภาษณ์ | ๔๐ |

จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

**๙.เกณฑ์การตัดสิน**

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่สอบได้ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินรวมครั้งที่ ๑ เป็นหลัก ถ้าคะแนนการประเมินรวมครั้งที่ ๑ เท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร

**๑๐.เงื่อนไขในการจ้าง**

๑๐.๑ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน ๕ วันแรก เมื่อผ่านการประเมินจึงจัดทำคำสั่งจ้างต่อไป

๑๐.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่รายงานตัว ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

๑๐.๓ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)ฯ จะถูกประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินทั้งปีเฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่า ๗๕% จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)ฯ อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๔ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกต้องรับการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี หากพบประวัติต้องห้าม โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชนิญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี