



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



大熊猫 PANDA EDUCATION

โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
และ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

18 มีนาคม พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
เลขรับ 3799
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา 16:30 น.

เรื่อง เชิญเข้าร่วมโครงการสัมมนา และ โปรดประชาสัมพันธ์โครงการฯ (Executive Training Program)

เรียน ท่านประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ท่านกรรมการผู้จัดการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร / ตารางการอบรม / ใบสมัครเข้าร่วมการสัมมนา (จำนวน 5 ใบ)

กลุ่มภารกิจ พรส.
เลขรับ 687
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10:24 น.

"คุณธรรมข้อหนึ่งที่อุปถัมภ์ และผูกพันคนไทยให้รวมกันเป็นเอกภาพ สามารถดำรงชาติบ้านเมืองให้มั่นคงเป็นอิสระยั่งยืน มาช้านาน คุณธรรมข้อนั้นก็คือ ไม่ตรี ความมีเมตตาหวังดีในกันและกัน คนที่มีไม่ตรีต่อกัน จะคิดอะไรก็คิดแต่ในทางสร้างสรรค์ ที่เป็นประโยชน์เกื้อกูลกัน จะพูดอะไรก็ให้เหตุผลเจรจากันด้วยความเข้าใจกัน จะทำอะไรก็ช่วยเหลือร่วมมือกันด้วยความมุ่งมั่นเจริญต่อกัน"

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (5 ธันวาคม พ.ศ.2542)

ทางสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (UNISERV CMU) ได้ร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันพัฒนาทรัพยากร

มนุษย์-Panda Education (THAILAND) ในการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตรต่างๆ (Public Training) ที่เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ภายในองค์กร (Human Resource Management) โดยเป้าหมายในการจัดโครงการสัมมนา คือ การส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม (Moral) รวมทั้งความรู้ทางด้านการบริหาร (Management) ให้กับผู้บริหาร และหัวหน้างานในหน่วยงานต่างๆทั่วประเทศ (ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน) ซึ่งความรู้ที่ได้จากการสัมมนาฝึกอบรมในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากในการบริหารงานของผู้บริหาร ผู้บริหารสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญเติบโตก้าวหน้า และบรรลุเป้าหมายขององค์กรในอนาคต

การสัมมนาในครั้งนี้ จะเป็นการสัมมนาแบบเน้นการมีส่วนร่วม (Participation) ซึ่งเป็นแนวทางการอบรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Training) จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน และบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมโครงการสัมมนาดังกล่าว โดยการจัดสัมมนาในครั้งนี้ จะจัดในระหว่างวันที่ 18 - 21 มิถุนายน 2567 ตั้งแต่เวลา 8:30 น.- 16:00 น. ณ Ramada Plaza (โรงแรม แม่น้ำ รามาดาพลาซ่า) ถ.เจริญกรุง กรุงเทพฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

เพื่อโปรดทราบ เห็นด้วยหรือไม่เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์โครงการฯ และ พิจารณาส่งบุคลากรในองค์กรของท่านเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว จัก

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเวชระเบียน | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานสุขศึกษา |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเภสัชกรรม | <input type="checkbox"/> ศูนย์ประกันสุขภาพ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเวชกรรมสังคม | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานพยาธิวิทยา | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรังสีวิทยา |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานทันตกรรม | <input type="checkbox"/> กลุ่มงาน พรส. |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานศูนย์คุณภาพ/ยุทธศาสตร์และแผนงานฯ | |
| <input type="checkbox"/> องค์กรแพทย์..... | |
| <input checked="" type="checkbox"/> ระบุ..... 10 กรกฎาคม 2567 | |

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)
(ดร. เสรี วงศ์สมฤดี)

ผู้อำนวยการหลักสูตร

และบริหารโครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ

(Signature)

(นางสุพรรณิษา คำจันทร์)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และศูนย์บริการสุขภาพ



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) Tel: 089-6830553-089-4245191

4 ถ.หัดดีเลวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
และ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

1. หลักสูตร จิตวิทยาการบริหารคน แบบ “สามก๊ก”

วันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2567

หลักการและเหตุผล

“ยังมีได้อ่านสามก๊ก อ่ยาริคิดการใหญ่”

ปัญหาองค์กรในปัจจุบัน ส่วนใหญ่มักจะเป็นปัญหาในเรื่องของ “คน” (Human) มากกว่าที่จะเป็นปัญหาในเรื่องของ “งาน” (Tasks) ปัญหาที่ผู้บริหารองค์กรส่วนใหญ่มักจะเจอ อาทิเช่น ปัญหาวิฤตติศรัทธาในตัวผู้บริหาร (Disrespectful) ปัญหาความขัดแย้ง และความแตกแยกภายในองค์กร (Organization Conflict) ปัญหาการทำงานร่วมกับคนที่เห็นผลประโยชน์เป็นสำคัญ (Personal Gain) ปัญหาการทำงานร่วมกับคนที่อวดตาสอง หรือ อีโก้สูง (EGO) ปัญหาการใช้คนไม่เหมาะสมกับงาน (Wrong Assignment) ปัญหาบุคลากรภายในองค์กรขี้เกียจ และไม่ใส่ใจกับการทำงาน (Lazy Followers) นอกจากนั้น ปัญหาบุคลากรภายในองค์กรขาดแรงจูงใจในการทำงาน (Sleepy Tigers) ก็ล้วนส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กรทั้งสิ้น

ปัญหาต่างๆเหล่านี้ หากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง และถูกวิธี ก็จะทำให้สร้างความเสียหายให้กับองค์กรเป็นอย่างมาก ผู้บริหารจึงต้องให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ “จิตวิทยาในการบริหารคน” (Human-Resource-Psychology) เพื่อจะได้นำความรู้ และแนวคิดทางการบริหารไปประยุกต์ใช้ในการบริหารคนภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างภาวะผู้นำ และเรียนรู้วิธีการสร้างศรัทธาให้ลูกน้องยอมรับ
2. เรียนรู้หลักจิตวิทยาในการบริหารคนประเภทต่างๆ เพื่อสร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกันในอนาคต
3. เรียนรู้หลักคุณธรรมในการบริหารงาน รวมทั้งกลยุทธ์ในการบริหารคน เพื่อให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางเอาไว้

ตารางการอบรม	วันแรก	ตารางการอบรม	วันที่สอง
08:30 น. – 09:00 น.	ลงทะเบียน (พร้อมรับเอกสาร)	08:30 น. – 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 น. – 10:30 น.	การสร้าง “ศรัทธา” ให้ลูกน้องยอมรับ	09:00 น. – 10:30 น.	การมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ
10:30 น. – 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	10:30 น. – 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45 น. – 12:00 น.	กลยุทธ์การแปลงศัตรูให้มาเป็นมิตร	10:45 น. – 12:00 น.	จิตวิทยาการให้ Feedback กับลูกน้อง
12:00 น. – 13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	12:00 น. – 13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00 น. – 14:30 น.	การบริหารความขัดแย้ง และการไกล่เกลี่ย	13:00 น. – 14:30 น.	การบริหารคน “ขี้เกียจ” (Lazy)
14:30 น. – 14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	14:30 น. – 14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:45 น. – 16:00 น.	จิตวิทยาการชนะใจคนอวดตาสอง (EGO สูง)	14:45 น. – 16:00 น.	การกระตุ้นคน “หมดไฟ” การทำงาน
16:00 น. เป็นต้นไป	พักผ่อนตามอัธยาศัย	16:00 น. เป็นต้นไป	จบการสัมมนา

วิทยากร : ดร. เสรี วงศ์สมฤติ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

วิทยากรรับเชิญ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (UNISERV CMU)



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) Tel: 089-6330582 , 089-1245191

4 ถ.หัดเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



大熊猫 PANDA EDUCATION

โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
และ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

2. หลักสูตร การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ แบบ “ซุนวู” (Sun Tzu)

วันที่ 20 - 21 มิถุนายน 2567

หลักการและเหตุผล

“ รู้เขา รู้เรา รบร้อยครั้ง ชนะร้อยครา ”

ในปัจจุบัน องค์กรต่างๆ มีปัญหาที่ท้าทายความสามารถของผู้บริหารมากมาย ไม่ว่าจะเป็น ปัญหาการประชุมที่มีผู้บริหารบางคนพยายามครอบงำความคิดของผู้อื่น และไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมประชุมท่านอื่นๆ (EGO Meeting) ปัญหาพนักงานขาดความรู้ความสามารถในสายงานที่ตนเองปฏิบัติงาน เนื่องจากผู้บริหารชุดเก่าคัดเลือกบุคลากรจากสายสัมพันธ์ทางการเมืองเป็นสำคัญ (Well Connected) ปัญหาการมีคนที่ทัศนคติไม่ดีในที่ทำงาน คอยยุแหยงให้คนภายในองค์กรแตกแยก แยกความสามัคคี (Bad Attitude) และ ปัญหาการไม่สามารถรักษาคณดี และคนเก่งให้อยู่กับองค์กรต่อไป (Talent Management) เป็นต้น

ปัญหาต่างๆ เหล่านี้ เป็นปัญหาที่ท้าทายความสามารถของ “ผู้บริหาร” (Leader) ในการแก้ไข และแก้ปัญหา ผู้บริหารจำเป็นต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพราะ ปัญหาต่างๆ ในปัจจุบัน มีทั้งความซับซ้อน และมีทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับตัวองค์กร รวมถึงตัวผู้บริหาร ดังนั้น การแก้ไขปัญหาย่างถูกหลัก และถูกวิธีจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ นั่นจึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ผู้บริหารองค์กรต่างๆ จะต้องเรียนรู้ และพัฒนาตนเองในเรื่องของ “กลยุทธ์ในการบริหาร” (Strategic Management) อยู่เสมอ

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารองค์กร
2. เรียนรู้ และเข้าใจกลยุทธ์การบริหาร และแนวทางการประยุกต์ใช้กับการทำงานในองค์กร
3. นำกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปปรับใช้ในองค์กร เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้

ตารางการอบรม	วันแรก	ตารางการอบรม	วันที่สอง
08:30 น. – 09:00 น.	ลงทะเบียน (พร้อมรับเอกสาร)	08:30 น. – 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 น. – 10:30 น.	ได้มติดการประชุม (แม้เป็นเสียงข้างน้อย)	09:00 น. – 10:30 น.	การสร้าง “ขวัญกำลังใจ” ผู้ได้บังคับบัญชา
10:30 น. – 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	10:30 น. – 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45 น. – 12:00 น.	การวิเคราะห์สมรรถนะลูกน้องในองค์กร	10:45 น. – 12:00 น.	วิธีการ “สื่อสาร” กับคนที่อดทนสูง (EGO)
12:00 น. – 13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	12:00 น. – 13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00 น. – 14:30 น.	กลยุทธ์จัดการ “การเมือง” ภายในองค์กร	13:00 น. – 14:30 น.	การเจรจาต่อรองกับ “คนบ้าผลประโยชน์”
14:30 น. – 14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	14:30 น. – 14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:45 น. – 16:00 น.	กลยุทธ์การบริหาร “คนดี” & “คนเก่ง”	14:45 น. – 16:00 น.	การเจรจาต่อรองกับคน “อดทนสูง” (EGO)
16:00 น. เป็นต้นไป	พักผ่อนตามอัธยาศัย	16:00 น. เป็นต้นไป	จบการสัมมนา

วิทยากร : ดร. เสรี วงศ์สมฤติ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

วิทยากรรับเชิญ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (UNISERV CMU)



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) Tel: 089-6330582 , 089-1245191

4 ถ.หัดดีเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com



UNISERV CMU
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



大熊猫 Panda EDUCATION

โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
และ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

รูปภาพการสัมมนา



รูปแบบการสัมมนา

การบรรยายให้ความรู้ (Lecture) การเน้นการมีส่วนร่วม (Participation) และกรณีศึกษา (Case Study)

สถานที่จัดสัมมนา

RAMADA PLAZA HOTEL (โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า กรุงเทพฯ) TEL : 02-6881000

กลุ่มเป้าหมาย

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ / ผู้บริหาร / ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการ / หัวหน้างานของบริษัท (มหาชน)
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ / ผู้บริหาร / ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการ / หัวหน้างานของบริษัทเอกชน
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ / ผู้บริหาร / ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการ / หัวหน้างานของธนาคาร, รัฐวิสาหกิจ

จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา

จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา หลักสูตรละ 50 ท่าน เท่านั้น !! (รับจำนวนจำกัด : ปิดรับสมัครเมื่อครบจำนวน)

ค่าลงทะเบียนอบรม :

- ราคานี้รวมอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าสถานที่ เอกสารประกอบการเรียน และวุฒิบัตร
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 200 %

ใบเสร็จรับเงิน และใบรับรองผ่านการฝึกอบรม

ใบเสร็จรับเงิน (ค่าลงทะเบียน) : ออกโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ใบรับรองผ่านการฝึกอบรม (วุฒิบัตร) : ออกโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) Tel: 089-6330582 , 089-1245191
4 ถ.หัดดีเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com



UNISERV CMU
ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



大熊猫 PANDA EDUCATION

โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
และ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND)

ใบสมัครเข้าร่วมการสัมมนา (Executive Training Program)

1. จิตวิทยาการบริหารคน แบบ “สามก๊ก” (Three Kingdoms Psychology)	วันอังคารที่ 18 – วันพุธที่ 19 มิถุนายน พ.ศ.2567	RAMADA PLAZA HOTEL กรุงเทพมหานคร
2. การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ แบบ “ซุนวู” (The Art of Management by “Sun Tzu”)	วันพฤหัสบดีที่ 20 – วันศุกร์ที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2567	RAMADA PLAZA HOTEL กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลส่วนตัว

- ชื่อ – นามสกุล.....ตำแหน่ง
- ชื่อ – นามสกุล.....ตำแหน่ง
- ชื่อ – นามสกุล.....ตำแหน่ง
- ชื่อ – นามสกุล.....ตำแหน่ง
- ชื่อ – นามสกุล.....ตำแหน่ง

ที่อยู่หน่วยงาน

โทรศัพท์ Line
โทรศัพท์มือถือ E-mail

ต้องการเข้ารับการอบรมหลักสูตร

- ☐ จิตวิทยาการบริหารคน แบบ “สามก๊ก” 20,000 บาท / 1 ท่าน รวม.....ท่าน จำนวนเงิน.....บาท
- ☐ การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ แบบ “ซุนวู” 20,000 บาท / 1 ท่าน รวม.....ท่าน จำนวนเงิน.....บาท

Total บาท

ชำระค่าลงทะเบียน (ล่วงหน้า)

1. โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชี: สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ธนาคารไทยพาณิชย์: สาขามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เลขที่บัญชี: 667-456588-6

2. ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) และใบสมัครฯ ไปทาง E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com

หมายเหตุ: กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียนเข้าบัญชีธนาคาร เพื่อยืนยันการเข้าร่วมสัมมนา (ปิดรับสมัครเมื่อครบจำนวน)



สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Panda Education (THAILAND) Tel: 089-6330582 , 089-1245191

4 ถ.หัดดีเสวี ต.ศรีภูมิ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

E-Mail : pandaeducationoffice@gmail.com