



สภาการพยาบาล

THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

กลุ่มภารกิจ พรศ.
เลขรับ 576
วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสุโขทัยธานี
เลขรับ 315๗
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๑.๕๙ น.

ที่ สก.พ.01/ว.6

20 มีนาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลเฉพาะทาง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สถาบันพระบรมราชชนก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
2. โบสถ์ร่วมประชุม

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ดั่งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักเพื่อการคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุก ระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน ผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

สภาการพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 12/2566 จัดทำ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนา ศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และมีความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการที่สะท้อนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลโดยใช้รูปแบบ และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย โครงการดังกล่าวนี้ ระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ 12 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2567 - เดือนพฤษภาคม 2568 แบ่งเป็น 2 ส่วนดังนี้

- 1. การอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ระยะเวลา 6 สัปดาห์ โดยการลามาเข้าอบรมเดือนละ 1 สัปดาห์ รวม 6 ครั้ง ณ สภาการพยาบาล
2. การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล เน้นการแก้ปัญหาสุขภาพ และ/หรือการพยาบาลที่ได้จากประสบการณ์จริงโดยใช้หลักวิชาการ หรืออาจใช้แนวทางการวิจัยภายใต้การให้ คำปรึกษา ณ-โรงพยาบาลต้นสังกัด และสภาการพยาบาล (เป็นครั้งคราว) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการนี้ สภาการพยาบาล จึงใคร่ขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอความอนุเคราะห์เบิกค่าลงทะเบียน (จำนวน 60,000 บาท/คน) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยงจาก ต้นสังกัด โปรดส่งใบสมัคร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ภายในวันที่ 25 มีนาคม - 25 เมษายน 2567 ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กรรมการสภาการพยาบาลผู้ได้รับมอบหมายคือ นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลี้อาษา โทรศัพท์ 081 483 6220

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เพื่อโปรดทราบ เห็นควรแจ้ง



802.

ขอแสดงความนับถือ

- กลุ่มการพยาบาล
กลุ่มงานเภสัชกรรม
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
กลุ่มงานพยาบาลวิद्या
กลุ่มงานทันตกรรม
กลุ่มงานศูนย์คุณภาพ/ยุทธศาสตร์และแผนงานฯ
องค์กรแพทย์
ระบุ 10๙๙๑๗๗๗๗๗
- กลุ่มงานสุขศึกษา
ศูนย์ประสานสุขภาพ
กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
กลุ่มงานรังสีวิทยา
กลุ่มงาน พรศ.

(นางสุพรรณมณี คำจันทร์)

๑๗๖ สกพ

(ดร.ราตรี ลีนะกุล)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

เลขาธิการสภาการพยาบาล

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาเรียน หัวหน้าพยาบาล (นายคณิต เปรื่องปราช) ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗

สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุขชั้นล่างถนนนครินทร์ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 11000

Thailand Nursing and Midwifery Council Nagarindrasri Building, C/O Ministry of Public Health, Tiwanon Rd., Amphur Muang, Nonthaburi 11000

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗



โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนา
ระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภาการพยาบาล

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมาย และแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และ หลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการ พัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมการพยาบาล ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และ มูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วย ตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ทันทั้งที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการ สุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ. พยาบาลซึ่งอยู่ ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี้ การตัดสินใจใน แก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพ ทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครอง ประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจใน การกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกระดับ และ สามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของ ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาล วิชาชีพขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการ สุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน

5. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 60,000 บาท/คน (หกหมื่นบาทถ้วน)

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

7. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน (เดือนมิถุนายน 2567 – เดือนพฤษภาคม 2568) แบ่งเป็น

7.1 การอบรมทางวิชาการภาคทฤษฎี ใช้เวลา 6 สัปดาห์ โดยการลามาอบรมเดือนละ 1 สัปดาห์ จำนวน 6 ครั้ง ณ สถานพยาบาล ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 10 - 14 มิถุนายน 2567 (โมดูล 1)
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 8 - 12 กรกฎาคม 2567 (โมดูล 2)
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 5 - 9 สิงหาคม 2567 (โมดูล 3)
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 2 - 6 กันยายน 2567 (โมดูล 4)
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 30 กันยายน - 4 ตุลาคม 2567 (โมดูล 4)
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 4 - 8 พฤศจิกายน 2567 (โมดูล 4)

7.2 การอบรมภาคปฏิบัติ โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล และการปฏิบัติในสถานการณ์จริง ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด โดยผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องลางาน และนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการ จำนวน 6 ครั้ง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 17 - 20 ธันวาคม 2567
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 21 - 24 มกราคม 2568
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 18 - 21 กุมภาพันธ์ 2568
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่ 18 - 21 มีนาคม 2568
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่ 22 - 25 เมษายน 2568
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่ 20 - 23 พฤษภาคม 2568

8. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล

โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ

โมดูล 4 ปฏิบัติการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด

9.2 มีโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล

9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

10. วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศาสตร์ | บุญทอง |
| 2) ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร | ศรีสุพรรณ |
| 3) ศ.(พิเศษ) ดร.ชาญชัย | แสงศักดิ์ |
| 4) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต | หนูเจริญกุล |
| 5) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา | เหลื่องอมรเลิศ |
| 6) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร | สินธุ์ |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู | พุกบุญมี |
| 8) คุณเพชรพริ้ง | สารสิน |
| 9) รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา | เซาวลิต |
| 10) รองศาสตราจารย์ ดร.นารินทร์ | จิตรมนตรี |
| 11) ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ | ทาโต |
| 12) รองศาสตราจารย์ ดร.อจรรพร | สีหรัญวงศ์ |
| 13) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา | นันทบุตร |

และวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน

สภาการพยาบาล

ใบสมัคร

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ รุ่นที่ 3

ระหว่าง เดือนมิถุนายน 2567 - เดือนพฤษภาคม 2568

ณ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล

ข้อมูลผู้สมัคร

ชื่อ - สกุล (นาง,นางสาว,นาย) อายุ ปี

ที่อยู่ รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์มือถือ โทรศัพท์ โทรสาร

e-mail Line ID

วุฒิการศึกษา

ระดับปริญญาตรี..... สถาบัน

ระดับปริญญาโท..... สถาบัน

ระดับปริญญาเอก..... สถาบัน

สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงพยาบาล วิทยาลัยพยาบาล

อื่น ๆ ระบุ

ตำแหน่ง

หัวหน้าพยาบาล หัวหน้างานสาขา

อื่น ๆ ระบุ

ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

การพยาบาล เลขที่ใบอนุญาตฯ

การพยาบาลและการผดุงครรภ์ เลขที่ใบอนุญาตฯ

คุณสมบัติ

ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มาแล้วเป็นระยะเวลา ปี

งานหลักที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

.....

ประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/นวัตกรรม/งานวิจัย ฯลฯ

โครงการพัฒนา คุณภาพ การพยาบาล
พัฒนานวัตกรรม ทางการพยาบาล
งานวิจัยทาง การพยาบาล
อื่นๆ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เนื่องจากการอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกครั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการติดตามผลการดำเนินโครงการฯ จึงต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ตามที่โครงการกำหนด

สนับสนุน

ไม่สนับสนุน

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่