



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศการแสดงความเจตนาต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี ไม่ทนต่อการทุจริต (Uthaithani Hospital Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดข้อปฏิบัติตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลอุทัยธานี ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานี ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลอุทัยธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานี จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลอุทัยธานีทันที

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นอย่างไรโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. สำหรับการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการให้และรับของขวัญ กระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ให้แสดงความปรารถนาดี โดย บัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ทำกิจกรรมจิตอาสา ให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

๗. การฝ่าฝืนมาตรการของโรงพยาบาลอุทัยธานี จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคคลกร
โรงพยาบาลอุทัยธานีผู้ฝ่าฝืนมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือ
รับทราบว่ามีกรกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรการนี้เป็นการกระทำ
ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำผิดอาญาโดยเจตนา โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินคดีตามกฎหมาย

๘. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจน
แนวทางการปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลอุทัยธานีเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

ทั้งนี้ ให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชัญญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลอุทัยธานี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลอุทัยธานีเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
- คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้องยุติธรรม
- ความสมเหตุสมผลของการดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
- ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบ
- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้อง
- ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
- หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานีทราบโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
- หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑๑. ให้งานตรวจสอบภายใน ออกตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบตามความเหมาะสม และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี อย่างน้อยปีละสองครั้ง

ทั้งนี้ ให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางชัญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลอุทัยธานี ให้ความสำคัญ และตระหนักถึงวิธีการป้องกันการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร ดังนั้นจึงได้ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุทัยธานีปฏิบัติตามมาตรการป้องกันกรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุทัยธานี รับหรือถว้ถามถึงการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุทัยธานีให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใน ครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติตามประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ในกรณีที่เป็นกรรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง รับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ผู้รับจะต้องแจ้ง รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ

๕. ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลอุทัยธานีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๖. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหา ของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๗. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๘. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชนัญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย
ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ของโรงพยาบาลอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ โรงพยาบาลอุทัยธานี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในโรงพยาบาลอุทัยธานี จึงขอประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จ้าง เหมมา แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๑.๑ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา

ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางชัญญา พัฒนศักดิ์ภิโยญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ นั้น

โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้กำหนดมาตรการแนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายรับ รายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการแนวทาง โดยมีสาระสำคัญพอสังเขป ดังนี้

๑. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔

๒. เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ

๒.๑ กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้เสียจากบริษัทฯ บริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์รวมถึงมีเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงานเภสัชกรรมยาเวชภัณฑ์ และเวชภัณฑ์มีโซยา

๒.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์การหา การรับรายได้อื่นๆ เพื่อป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนกับผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงิน รายได้ ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี จะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล

๒.๓ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ การรับเงินหรือทรัพย์สินบริจาคต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของโรงพยาบาลฯ ที่จะได้รับ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๓. การใช้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

๓.๑ กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่าด้วย สวัสดิการประเภทใดๆบ้าง ที่สามารถจัดให้มีการดำเนินการได้หรือไม่สามารถดำเนินการได้

๓.๒ กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลอุทัยธานี ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลัก

คุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดสวัสดิการ
แก่สมาชิกกองทุน เป็นไปด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๔. การตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการ การตรวจบัญชีรายรับรายจ่ายของกองทุน สวัสดิการ

๔.๑ ให้คณะกรรมการสวัสดิการฯ รายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลรายละเอียดที่มาและ
ค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ รวมถึงประเด็นปัญหา อุปสรรค เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและกลไกการตรวจสอบ

๔.๒ คณะกรรมการสวัสดิการฯ มีการรายงานข้อมูลรายรับของกองทุนสวัสดิการในส่วน
ของเงินบริจาคต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๓ กองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งขึ้น ต้องได้รับการตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงินโดยผู้
ตรวจสอบรับรองบัญชีซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ในอีกชั้นหนึ่งก่อนจะมีรายงานผลการดำเนินการจัดสวัสดิการของ
โรงพยาบาลอุทัยธานีและผลการตรวจสอบการเงินและบัญชี ต่อคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ทั้งนี้ ให้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางชนัญญา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางชนิษฐา พัฒนศักดิ์ภิญโญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอุทัยธานี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีทุกคนว่า โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติและมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางชนิษฐา พัฒนศักดิ์ภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี