



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ และนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
แต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
และนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่
๙๐๒๐๒ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
อุทัยธานี

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๓๒๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล
อุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
กำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่วันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๕ เล่ม
๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ ฯ จำนวน ๕ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และ...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๑.๑ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (๑๐ คะแนน)

ก. ปฏิบัติงานในบทบาทนักเทคนิคการแพทย์หัวหน้างานห้องปฏิบัติการ

๖ คะแนน

ข. ปฏิบัติงานในบทบาทข้อ ก. และเป็นผู้จัดการคุณภาพ/ผู้จัดการความเสี่ยง

๘ คะแนน

ค. ปฏิบัติงานในบทบาทข้อ ข. ปฏิบัติงานพิเศษติดตามมาตรฐานคุณภาพทาง

ห้องปฏิบัติการ ๑๐ คะแนน

- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านเทคนิคการแพทย์ระยะเวลา ไม่เกิน ๑ เดือน

๘ คะแนน

- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านเทคนิคการแพทย์ระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ เดือน

ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า และได้รับเงินประจำตำแหน่ง (นับจำนวนปีเต็ม) ๑๐ คะแนน

- น้อยกว่า ๑๐ ปี

๕ คะแนน

- ๑๐ ปี - ๑๕ ปี

๖ คะแนน

- ๑๕ ปี - ๑๙ ปี

๘ คะแนน

- ๒๐ ปี ขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๒.๒ อายุราชการที่ปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

- น้อยกว่า ๑๕ ปี

๕ คะแนน

- ๑๕ ปี - ๒๐ ปี

๖ คะแนน

- ๒๑ ปี - ๒๕ ปี

๘ คะแนน

- ๒๕ ปี ขึ้นไป

๑๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๔. ผลงานหรือการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (๓๐ คะแนน)

๕. เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

คะแนนในข้อที่ ๑ - ๕ รวม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ๗๐ คะแนน ที่ได้รับ และสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน คือบุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและวิชาชีพ (๑๐ คะแนน) และภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๑.๑ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย (๑๐ คะแนน)

- ปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลตรวจการ / หัวหน้าทีมการพยาบาล ๕ คะแนน และนิเทศสมาชิกทีมการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานในบทบาทหัวหน้าตึก / หัวหน้างาน และนิเทศ ๘ คะแนน ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลสาขาต่างๆ ๑๐ คะแนน
นิเทศติดตามการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบ

๑.๒ การศึกษาเพิ่มเติมในสาขาการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง ๕ คะแนน
ระยะเวลา ๓ - ๗ วัน
- เข้าร่วมประชุม / อบรมด้านการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้อง ๕ คะแนน
ระยะเวลาตั้งแต่ ๘ วัน - ๔ สัปดาห์
- ผ่านการอบรมผู้บริหารสาธารณสุขหรือผ่านการอบรม ๑๐ คะแนน
ด้านวิชาการพยาบาลในสาขาที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ ๑ เดือนขึ้นไป หรือ
จบปริญญาโทสาขาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าและได้รับเงินประจำตำแหน่ง (นับจำนวนปีเต็ม) (๑๐ คะแนน)

- น้อยกว่า ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๑๐ ปี - ๑๔ ปี ๖ คะแนน
- ๑๕ ปี - ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลา...

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งในการกำหนดตำแหน่ง ตาม
โครงสร้าง ๑๖ สายงาน (นับจำนวนปีเต็มในตำแหน่งที่ดำรงปัจจุบัน) (๑๐ คะแนน)

- น้อยกว่า ๑๐ ปี ๔ คะแนน
- ๑๐ ปี - ๑๔ ปี ๖ คะแนน
- ๑๕ ปี - ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ
การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการ
ปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการ
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ๓๐ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

โดยคะแนนในข้อที่ ๑ - ๕ รวม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ คะแนน ที่ได้รับและ
สัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน คือบุคลิกภาพ (๑๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและวิชาชีพ (๑๐ คะแนน) และ
ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และใช้วิธี
สัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ
และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้
คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

๖. ข้อเสนอแนะ...

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุทัยธานี

วัน/เดือน/ปี : ๗ กันยายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : รับสมัครข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)บริการทางวิชาการ)

ด้วยโรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๒๐๒ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

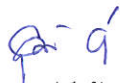
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๓๒๓ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล

โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดที่ website ของโรงพยาบาลอุทัยธานี หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี โทร ๐ ๕๖๕๑ ๑๐๘๑ ต่อ ๔๕๒

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอุษณีย์ อึ้งสิงห์)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี (หัวหน้า)

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาววิไลพร โพธิ์ทอง)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล.....

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒