

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทำความผิด ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ / แผนงานทั้ง ๑๐ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒) โรงพยาบาลอุทัยธานี มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานีร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ "ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ" ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมวิทยโยทัย ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก และกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี นำโดยนายแพทย์สุรชัย โชคครรชิตไชย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี หัวหน้ากลุ่มภารกิจฯ หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

พร้อมกับ...

ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญ มั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกง แผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หากินบนความทุกข์ยากของประชาชน พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำ แขนงขาหีบแขนซ้าย รูปท่ากากบาท

๓.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน

- ได้จัดทำขั้นตอน Flow Chart สำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน / เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์

- มีการกำหนดขั้นตอนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน

๓.๓ โรงพยาบาลอุทัยธานี มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ ร้องเรียนด้วยหนังสือ ทางเว็บไซต์ ทางเพจเฟซบุ๊กโรงพยาบาล และจากหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุทัยธานี และกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลกำแพงเพชร และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร

๓.๔ ผลักดันให้โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม

- ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

๓.๕ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นผู้สัญญากับโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อป้องกันการมีส่วนได้เสีย ผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓.๖ สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

- มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร ผ่านหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลอุทัยธานี โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

(<http://www.uth.moph.go.th/uthaihos/site/index>)

๓.๗ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

- โรงพยาบาลอุทัยธานี มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๓.๘. การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลอุทัยธานี

๓.๙ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ภายในองค์กร และจัดกิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม

- ประกาศอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๑๐ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรเกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของโรงพยาบาลอุทัยธานีเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น เรื่องที่เกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ การเงินและบัญชี เป็นต้น

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๔.๑ ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๔.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

๔.๓ ทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลควรมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการดำเนินการตามแผน