



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๒๐๑/-

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓)
รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และวิเคราะห์แผนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดตอบแบบประเมินดังกล่าวและเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นรายไตรมาส

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และจัดทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนฯ ในปีงบประมาณต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB ๑๐ (๑) จึงมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB ๑๐ (๒) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๑ - ๓

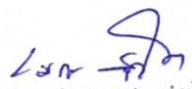
๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานผลสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลอุทัยธานี

๔. ข้อเสนอ

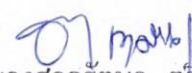
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

เพื่อโปรดพิจารณา / เสนอแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ไตรมาส 1-3)
หากเห็นชอบมีผล ดังทลง


(นางสาวชมภูณัฐ สุขโต)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นางสาวพรอำพัน กมลรัตนกุล)
นิติกร


(นางสาวรัตนา ตรีสุทธาศิพ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นายสุรัชชัย โชคครรชิตไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการดูแลสุขภาพประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ
๒. เป็นศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วย ทูตสุขภาพและตติยภูมิของจังหวัด
๓. เป็นสถานที่ฝึกสอนนักศึกษาแพทย์ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ นักศึกษาพยาบาล เภสัชและวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่นๆ สนับสนุนด้านบริการสุขภาพและวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆในจังหวัด

อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

นโยบายด้านความโปร่งใสป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่งและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่เรียก รับหรือยอมจะรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมิให้มีการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอุทัยธานีได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ ให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๗. มาตรการป้องกันการทุจริต

๗.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ มาตรการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

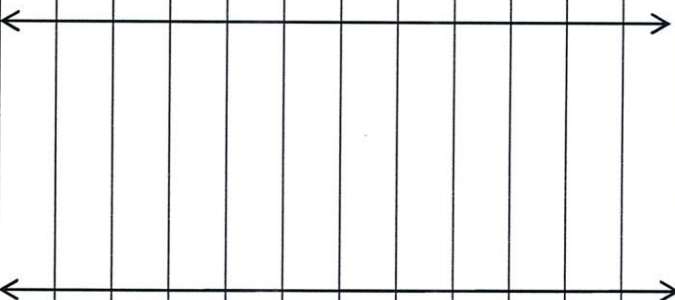
๗.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๗.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค


.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวรตนา ตรีสุทธาชีพ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


.....ผู้เห็นชอบ
(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

	<p>ประชาสัมพันธ์ และ website โรงพยาบาลอุทัยธานี ให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ในเรื่อง การรับสมัครงานก็เปิดโอกาสให้ ประชาชนโดยทั่วไปรับทราบ เป็น กลางและเป็นธรรม</p>	
<p>๔. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลอุทัยธานีเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา ในหัวข้อที่เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต หรือเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น เรียนรู้ พัฒนาปรับปรุงการ บริการ และการบริหารงาน โรงพยาบาลอุทัยธานี ให้มี ความก้าวหน้า 	<div style="text-align: center;">  </div>