

สรุปโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ชื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมภักดิ์โยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ชื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายวุฒินันท์ สังจันทร์ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมิถุนายน ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๔. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินบำรุง ของโรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อจัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ชื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๔๐ คน ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๑ วัน เป็นเงิน ๕๕,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๑ ท่าน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ ท่าน x ๑,๕๐๐ บาท x ๓ คืน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

เชิงปริมาณ จำนวนกลุ่มเป้าหมายคาดไว้ ๒๘๐ คน

๖. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

ผู้บริหารโรงพยาบาลชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการและความสำคัญในการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีมีทัศนคติและค่านิยม การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ ประพฤติตนด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ เพื่อนำสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีเกิดการทำงานอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความคิดทัศนคติเชิงบวกมากขึ้นทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการที่มาตรวจรักษาที่โรงพยาบาลอุทัยธานี

## ๗. ปัญหา และอุปสรรค

ผู้ให้บริการบางส่วนเกิดความเหนื่อยล้าจากภาระงานในช่วงสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด 2019 จึงทำให้เกิดภาวะเหนื่อยล้าจากการให้บริการก่อให้เกิดความตึงเครียดและความสุขจากการทำงานลดน้อยลงประกอบกับการที่ผู้ให้บริการมีจำนวนน้อยทำให้ต้องรับผิดชอบงานมากขึ้น ก่อให้เกิดความเร่งรีบในการทำงาน ส่งผลให้บางครั้งละเลยการใส่ใจรายละเอียดทางจิตใจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ

ทั้งนี้ ในการจัดอบรมโครงการฯ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้ให้ความสนใจทั้งในเนื้อหาสาระการอบรมและวิทยากร แต่เนื่องจากจำเป็นต้องปฏิบัติงานประจำวันและขาดการประชาสัมพันธ์ที่มากพอ ส่งผลให้บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีบางคนไม่ทราบจึงไม่ได้เข้าร่วมประชุมซึ่งทางผู้จัดการอบรมจะนำมาปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป

## ๘. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทั่วถึงเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมได้มากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเห็นคุณค่าของผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้การประชุมอาจต้องเพิ่มเติมเรื่องการถ่ายวิดีโอ เพื่อผู้สนใจสามารถนำไปใช้ในการเรียนรู้ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมภิญโญทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี

