

โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ
โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อยกระดับ
ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ซึ่งในปี ๒๕๖๐ พบว่าประเทศไทยถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๙๖
จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ กระทรวงสาธารณสุขได้นำนโยบายมาจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผน
แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่า
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย โดยกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.
(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ สร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการ
ป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลอุทัยธานี ตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมต่อด้านการทุจริต ประพฤติมิ
ชอบตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ
เพื่อนำสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงจัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริการดี
มีน้ำใจ โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรมของ
บุคลากรในองค์กรให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการที่มีความเอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับ
บริการอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ที่อาจแอบแฝงมากับบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ โดยมุ่งให้เกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมให้เป็นที่ยอมรับ ด้วยความเชื่อมั่นศรัทธาต่อระบบบริการสาธารณสุข
ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานตาม
จรรยาบรรณข้าราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๘๐ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๔๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมภักดิ์โยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี จ.อุทัยธานี

๕. กลวิธี...

๕. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน

๕.๓ ประธานวิทยากร นพ.พิษณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน “แพทย์ดีเด่นแพทยสภา”

ประจำปี ๒๕๖๓

๕.๔ จัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๕ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง ของโรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๔,๖๐๐บาท (ห้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม จัดประชุมอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๔๐ คน ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๑ วัน เป็นเงิน ๕๔,๖๐๐บาท (ห้าหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๑ ท่าน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ ท่าน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

นางสาวปณิธิ เจตน์เกษตรกรรม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ ประพฤติตนด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๘.๒ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี มีทัศนคติ ค่านิยมการประพฤติตนด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับด้วยความโปร่งใส

๙.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป

๑๐. การวัดผล...

๑๐. การวัดผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ จากแบบสอบถามประเมินทัศนคติ ค่านิยม สังเกตพฤติกรรมบริการ และจากบันทึกข้อร้องเรียนหรือคำชื่นชมจากผู้รับบริการ/ชุมชน

๑๐.๒ จากแบบสำรวจความพึงพอใจ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อ. น. ส. สุรินทร์

(นายอำนาจ สุรินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

นายสุรัชย์ โชคครรชิตไชย

(นายสุรัชย์ โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

—

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ชื่อสัจย์ บริการดี มีน้ำใจโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นเงิน ๕๔,๖๐๐บาท (ห้าหมื่นสี่พันหก ร้อยบาทถ้วน)

นางสาวมานิตา พรหมชาติ

(นางสาวมานิตา พรหมชาติ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

กำหนดการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ชื่อสัถย์ บริการดี มีน้ำใจ
โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมภิญโญทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี จ.อุทัยธานี
วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.

พิธีเปิดการประชุม

โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๐.๐๐ น.

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ผู้องค์กรคุณธรรม

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เริ่มต้นจากตัวตน ชวนทุกคนเป็นคนดี

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

การดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

แรงบันดาลใจในการทำงานให้มีความสุข

โดย นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

หมายเหตุ อาหารว่างและเครื่องดื่มแถมระหว่างการอบรม

กำหนดการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ
โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมภักดิ์อุทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี จ.อุทัยธานี
วันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ผู้องค์กรคุณธรรม
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เริ่มต้นจากตัวตน ชวนทุกคนเป็นคนดี
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

การดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

แรงบันดาลใจในการทำงานให้มีความสุข
โดย นพ.พิชณุ ชันติพงษ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

หมายเหตุ อาหารว่างและเครื่องดื่มแจกระหว่างการอบรม