



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 สิงหาคม 2565)

Uthai thani Hospital

**ZERO**  
**TOLERANCE**

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



โรงพยาบาลอุทัยธานี

# คำนำ

โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตจึงได้ดำเนินการประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ในการดำเนินงานของบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอุทัยธานี ประพฤติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล ยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมไม่โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

กลุ่มงานนิติการ  
โรงพยาบาลอุทัยธานี

## สารบัญ

๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑
๒. โครงการพัฒนา “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒
๓. ผลการดำเนินการโครงการพัฒนา “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓
๔. ภาพการดำเนินการโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
๕. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Uthai Thani hospital Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕
๖. ภาพกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (โรงพยาบาลอุทัยธานี)	
๗. กิจกรรมชมรม STRONG โรงพยาบาลอุทัยธานี ร่วมต้านทุจริต ๖	



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีกลไกป้องกันปราบปราม และขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยเจตนารมณ์ที่ขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความ เป็นธรรมให้กับประชาชนชาวไทยทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้กลไกของรัฐสามารถ ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นภายใต้ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ดังนั้น โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### ๒. วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ”

### ๓. อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

### ๔. มาตรการหรือแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน

#### ๔.๑ ด้านความโปร่งใส

๔.๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อม เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๔.๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๔.๑.๔ การ...



๔.๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

#### ๔.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและความประพฤติมิชอบ พร้อมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๔.๒.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด สดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

#### ๔.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่งและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่เรียก รับหรือยอมจะรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมิให้มีการทุจริตเชิงนโยบาย

#### ๔.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๔.๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี

๔.๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

#### ๔.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

## ๔.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๔.๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอุทัยธานีได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ ให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

## ๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ของส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน ดังต่อไปนี้

๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ มาตรการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๕.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค



ต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง  
โทรศัพท์ ทำหนังสือหรือ  
จดหมายร้องเรียนทาง  
โทรสาร อีเมลล์ เว็บไซต์  
หรือเฟสบุ๊คของ  
โรงพยาบาลอุทัยธานี หรือ  
มาจากส่วนราชการอื่นๆ  
เช่น ศูนย์ดำรงธรรม  
จังหวัดอุทัยธานี สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัด  
อุทัยธานี กระทรวง  
สาธารณสุข สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เป็นต้น

๙. ส่งเสริมและสนับสนุน  
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล  
อุทัยธานีเข้ารับการอบรม/  
ประชุม/สัมมนา ความรู้  
เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ  
ภาครัฐ

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุน  
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล  
อุทัยธานีเข้ารับการอบรม/  
ประชุม/สัมมนา ความรู้  
เรื่องการป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ วินัย  
ละเมิด หรือเรื่องอื่นๆ

๑๑. จัดให้มีการ  
แลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูล  
ข่าวสารเรื่องการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต  
ภายในโรงพยาบาล  
อุทัยธานี

๑๒. จัดทำแผนควบคุม  
ภายในและแผนบริหาร  
ความเสี่ยงของโรงพยาบาล  
อุทัยธานี

๑๓. จัดทำแผนด้าน  
บุคลากรในเรื่องการเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์  
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ  
เป็นธรรม

หมายเหตุ ทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมข้างต้น ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

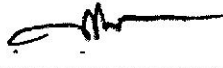
ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๑๓ กิจกรรม ครบและสำเร็จตามกำหนดเวลา

ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....


(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)  
นิติกร

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....


(นายพรชัย หาญดีะ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....

(นายไพโรจน์ พบประเสริฐ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ.....

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

**โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดข้อจ้องเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้อึดต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งเน้น ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุข และ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลอุทัยธานีและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริหารดี มีน้ำใจ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลอุทัยธานี” คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

**๓. เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน

๔ กลวิธี...

๔. ภารกิจและกิจกรรมดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(หัวใจ) โรงพยาบาลอุทัยธานี" เกี่ยวกับค่านิยม "MOPH" ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี "ชื่อสัตย์ ข้าราชการ มีน้ำใจ" โดยให้ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล เพื่อให้อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานประจำ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณสุโรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน เพื่อมีขวัญกำลังใจส่งเสริมให้เกิดการทำหน้าที่ทั้งห้ององค์กร

๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สุโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน" มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบในทางปฏิบัติปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะ ให้ร่วมมือในการพัฒนางาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเสริมสร้างให้เป็นองค์กรที่มีความสุขในองค์กรทั้งงาน

๔.๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "ตลาดนัดความดี วิถีใหม่ New normal" โดยให้หน่วยงานคัดเลือก Good practice เป็นตัวแทนมาเล่าเรื่องความดีที่เป็นความประทับใจ ในรูปแบบ Clip VDO เพื่อเผยแพร่และชื่นชม จัดไหว้ขอบคุณในดวงใจ ในแต่ละระดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวิทยุทัช อาคารผู้ป่วยนอกและคลินิกอุบัติเหตุโรงพยาบาลอุทัยธานี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(หัวใจ) โรงพยาบาลอุทัยธานี" แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สุโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน" แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้าง



- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "ตลาดนัดความดี วิถีใหม่ New normal" แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท /
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท /
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

**๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

- ๙.๑ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๗๐
- ๙.๓ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๗๐

**๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ**

- ๑๐.๑ แจกแบบสำรวจจากผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๑๐.๒ แบบประเมินที่ตนเองพึงพอใจขององค์กรคุณธรรม
- ๑๐.๓ แบบการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

**อำนาจ สุเมธ**

(นายอำนาจ สุเมธ)

นายแพทย์ผู้อำนวยการพิเศษ

**๑๒. ผู้เสนอโครงการ**

*(ลายเซ็น)*

(นายสุรชัย ไทศวรรชิตโช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

*[Handwritten signature]*

นางวิมลมา วัฒนศิริ  
นางอรรณีธรรมมา (ผู้อำนวยการศูนย์)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลสตูลวิทยสถานี้ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

*[Handwritten signature]*

(นางวิมลมา วัฒนศิริ)  
นางอรรณีธรรมมา (ผู้อำนวยการศูนย์)

ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี"  
ตามโครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิทยุทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี อู่แก้วเมือง จังหวัดอุทัยธานี

- |                  |  |
|------------------|--|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน  |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | กล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี"<br>โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี                  |
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | การบรรยาย เรื่อง "ธรรมดี" ในช่วงสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙<br>โดย นายแพทย์อำนาจ สุรินทร์ ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม |
| ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | การยกย่องบุคคลต้นแบบและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๔<br>โดย คุณบริราช สมวรรณ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ                            |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | การบรรยาย เรื่อง "ธรรมดี" ความดีที่อยู่ใกล้<br>โดย คุณจงโปรต เขตกรณ์ นักวิชาการศึกษาสวัสดิการสุขสำนักงานคูหา                     |
| ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | ร่วมเสนอแนวคิด "ปัญหาที่อยู่ใกล้ ความดีที่อยู่ใกล้"  |
| ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. | รับประทานอาหารว่าง   |
| ๑๕.๑๕ - ๑๖.๑๕ น. | การพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕<br>โดย นายแพทย์อำนาจ สุรินทร์ ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม                       |
| ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | ซักถามและปิดการประชุม  |

ผังกำกับการทำงาน (Gantt Chart)

(โครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รหัสโครงการ: ๒๕/๑๑/๑๓...)

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี"	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน	✓												๒๕,๕๐๐	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม
๒	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "ถอดพัฒนา อย่างสร้างสรรค์ สู่วิทยาบาลคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน"	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน			✓										๒๕,๕๐๐	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม
๓	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "ตลาดนัด ความดี วิถีใหม่ New normal"	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน						✓							๒๕,๕๐๐	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมภักย์โยทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี

ตามที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้รับอนุมัติโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลอุทัยธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมภายใต้คำนิยาม “MOPH” และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” นั้นเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการตรวจโรคมะเร็งให้กับประชาชนในจังหวัดอุทัยธานีและจังหวัดใกล้เคียง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีรายละเอียดแต่ละประเด็น ดังนี้

๑. เป้าหมายผู้ร่วมประชุม จากการจัดประชุมครั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม “ธรรมดี (ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี” ตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- บรรยาย หัวข้อ “ธรรมดี” ในช่วงสถานการณ์ระบาดไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙

โดย นายแพทย์อำนาจ สุขชื่น ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

- การยกย่องบุคคลต้นแบบและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๕

- การบรรยาย เรื่อง “ธรรมดี” ความดีที่อยากทำ

- การพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. งบประมาณการดำเนินงานตามโครงการฯ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๔. ผลการประเมินโครงการ

ผู้ตอบแบบสอบถามโดยการสแกนผ่าน QR CODE จำนวน ๑๘๓ คน จากผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๐๐ คน คิดเป็น ๙๑.๖๕

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความยินดีในการเข้าร่วมประชุมในครั้งต่อไป ๑๐๐%

หัวข้อ	ร้อยละ
๑. ข้อมูล เนื้อหาการประชุมมีประโยชน์ น่าสนใจ	๘๖.๖๖
๒. สามารถนำไปปรับใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพ	๘๑.๓๓
๓. รูปแบบของการจัดประชุม มีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐
๔. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม	๘๗.๖๖
๕. ทักตนคิดต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้น	๘๗.๐๐
๖. สถานที่จัดประชุม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๘๘.๐๐
รวม	๘๑.๘๔

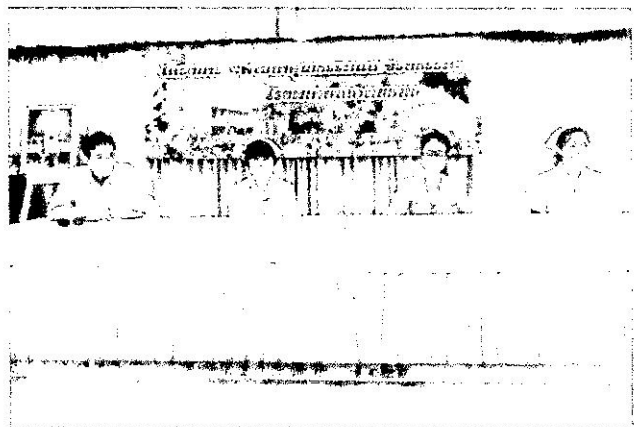
ท่านประทับใจอะไรจากการประชุมครั้งนี้

๑. สามารถนำความรู้เรื่องงานคุณภาพไปปรับใช้ในงานประจำดีขึ้น
๒. ได้ความรู้เกี่ยวกับงาน และโรคเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้นและเป็นการกระตุ้นให้ตื่นตัวในการพัฒนางานประจำ

ภาพกิจกรรมโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”  
โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
กิจกรรม “ธรรมดี (ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี”

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

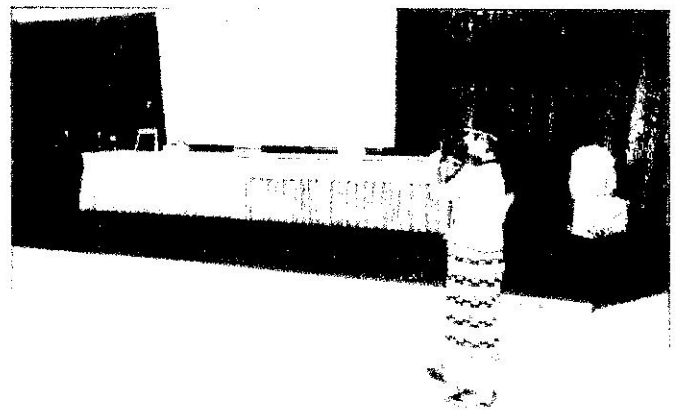
ณ ห้องประชุมภิกษุโยทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี



โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
กิจกรรม “ธรรมดี (ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี”

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมภิญโญทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี

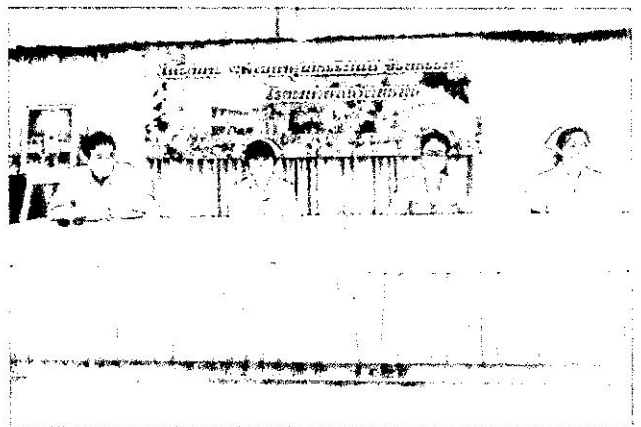




ภาพกิจกรรมโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”  
โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
กิจกรรม “ธรรมดี (ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี”

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมภิกขุโยทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี

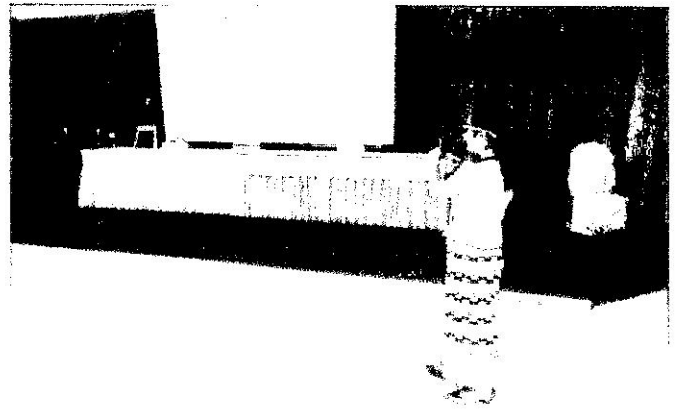




โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
กิจกรรม “ธรรมดี (ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี”

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมภิญโญทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
โรงพยาบาลอุทัยธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Uthai Thani Hospital Together Against Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายสุรชัย โชคครรชิตไชย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี ในฐานะ ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลอุทัยธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานีให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

## คำกล่าวประกาศเจตนารมณ์

การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

(Uthai Thani Hospital Together Against Corruption)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดย นายแพทย์สุรชัย โชคครรชิตไชย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่ได้มาร่วมกันอยู่ ณ ที่แห่งนี้ ทุกท่าน ล้วนมีจิตมุ่งมั่นในการที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน และมีความยินดีที่จะประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลอุทัยธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Uthai Thani Hospital Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โอกาสนี้ ผมขอเชิญชวนทุกท่านได้กล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ “โรงพยาบาลอุทัยธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Uthai Thani Hospital Together Against Corruption)” โดยพร้อมเพรียงกัน ณ บัดนี้

ข้าพเจ้า ..... (กล่าวชื่อตนเอง).... ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัจจาวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

หมายเหตุ : ขณะกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ แสดงสัญลักษณ์กำมือขวา ไว้ที่หน้าอกด้านซ้าย (บริเวณหัวใจ)

: การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต ด้วยการกำมือทั้ง ๒ ข้าง เอาแขนขวาทับแขนซ้าย แล้วแนบทับไว้ที่หน้าอก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ภาพถ่ายกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี  
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภิกขุโยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี



โรงพยาบาลอุทัยธานี จัดรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล  
(ประเทศไทย)

14 มกราคม 2564





ภาพถ่ายกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี  
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมภิญโญทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี



โรงพยาบาลอุทัยธานี จัดรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชัน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล  
(ประเทศไทย)

14 มกราคม 2564





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๒๐๑/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี


ตามที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้ดำเนินได้จัดทำโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมดังกล่าว โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๘๒๔ คน จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กิโยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี และเพื่อเป็นข้อมูลในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)  
นิติกร

ทราบ

  
(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุทัยธานี

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕


รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

ตำแหน่ง            นิตกร           

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  


ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ตำแหน่ง            ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี (หัวหน้า)

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

ตำแหน่ง            นิตกร           

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  





# รายงานการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## โครงการ/กิจกรรม

โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## กิจกรรมดำเนินการ

- ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีเพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
- ติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลอุทัยธานี หลังอบรม ทุก ๔ เดือน

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒๕ คน (กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภิกษุโยทิต โรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานส่งมอบงานเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต

## ผลที่ได้รับ

- มีการจัดตั้งชมรม กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี  
ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม
- กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พอส.) และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งเน้นการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
- ประกาศเจตจางานสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และคณะเจ้าหน้าที่
  - ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย
    - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
    - มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
    - มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สิน

บริจาค

### ๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ

เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์ แยะแยะเรือ่ส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้

๘. การพบปะ การสื่อสาร ใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลอุทัยธานี ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม และใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี

### ภาพกิจกรรม

