



ประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง  
โรงพยาบาลอุทัยธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

ด้วย โรงพยาบาลอุทัยธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง  
ชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร**

๑.๑ พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานยานพาหนะ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	จำนวน ๔ อัตรา
๑.๓ พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	จำนวน ๘ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ  
พ.ศ. ๒๕๓๗ ในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้อ ๖ โดยอนุโลมดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๙ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๔ ไม่เป็น...

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑๖ ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดเจนฝ่า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

### ๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### ๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๓.๑.๑ เพศชาย

๓.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์

๓.๑.๓ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสามัญ

๓.๑.๔ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๕ ได้รับค่าตอบแทน ๓๐๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง

ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

#### ๓.๒ ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร

๓.๒.๑ เพศหญิง

๓.๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์

๓.๒.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒.๔ ได้รับค่าตอบแทน ๓๐๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง

ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

#### ๓.๓ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

๓.๓.๑ เพศหญิง

๓.๓.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปี บริบูรณ์

๓.๓.๓ มีได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น

๓.๓.๔ ได้รับค่าตอบแทน ๓๐๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง

ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

โดยผู้สมัครต้องชำระค่าสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

### ๔.ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

#### ๔.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ปฏิบัติงานทางด้านการขับรถของทางราชการประเภทต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และวินัยจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๔.๒ ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร

ปฏิบัติงานทางด้านโภชนาการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียม จัดซื้อ กำหนดรายการอาหารและปรุงอาหารให้กับผู้ป่วยพิเศษ สามัญ เฉพาะโรคและผู้ป่วยที่ต้องให้อาหารทางสายยาง รวมถึงการปรุงอาหารจัดเลี้ยงสำหรับการประชุม สัมมนา อบรม ภายในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ตำแหน่ง...



๙.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	หมายเหตุ
<u>๑.พนักงานขับรถยนต์</u> ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์ สอบปฏิบัติ	๖๐ ๔๐	
<u>๒.พนักงานประกอบอาหาร</u> ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	
<u>๓.พนักงานช่วยเหลือคนไข้</u> ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	

โดยผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.เงื่อนไขในการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน ๕ วันแรก เมื่อผ่านการประเมินจึงจัดทำคำสั่งจ้างต่อไป

๑๐.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่รายงานตัวถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

๑๐.๓ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จะถูกประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินทั้งปี เฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่า ๗๕% จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) อย่างต่อเนื่อง

๑๐.๔ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกต้องรับการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือ ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี หากพบประวัติต้องห้าม โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุรชัย โขครรรชิตไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ข่าวสมัครงาน  
โรงพยาบาลอุทัยธานี

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุทัยธานี วัน/เดือน/ปี : เมษายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : เปิดรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : เปิดรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร และตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ โดยเปิด รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(.....นางอุษณีย์ อัยสิงห์.....) ตำแหน่ง <u>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</u> วันที่ <u>๒๗</u> เดือน <u>เมษายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(.....นายสุรชัย โชคครรชิตไชย.....) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี (หัวหน้า)</u> วันที่ <u>๒๗</u> เดือน <u>เมษายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(.....นางสาววิไลพร โพธิ์ทอง.....) ตำแหน่ง <u>นักทรัพยากรบุคคล</u> วันที่ <u>๒๗</u> เดือน <u>เมษายน</u> พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	