



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อน ๐๐๓๒.๒๐๑/-

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี


ตามที่โรงพยาบาลอุทัยธานี ได้ดำเนินได้จัดทำโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมดังกล่าว โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๘๒๔ คน จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภิกษุโทย โรงพยาบาลอุทัยธานี และเพื่อเป็นข้อมูลในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานีที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)  
นิติกร

ทราบ

  
(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี  
ตามประกาศโรงพยาบาลอุทัยธานี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุทัยธานี

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการจัดโครงการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

ตำแหน่ง            นิตกร           

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ตำแหน่ง            ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี (หัวหน้า)

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)

ตำแหน่ง            นิตกร           

วันที่   ๕   เดือน   มีนาคม   พ.ศ.   ๒๕๖๕  



# รายงานการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## โครงการ/กิจกรรม

โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## กิจกรรมดำเนินการ

- ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานีเพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
- ติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลอุทัยธานี หลังอบรม ทุก ๔ เดือน

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒๕ คน (กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภิกษุโยทิต โรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต

## ผลที่ได้รับ

- มีการจัดตั้งชมรม กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี  
ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม
- กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พอส.) และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ซึ่งเน้นการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
- ประกาศเจตจางานสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และคณะเจ้าหน้าที่
  - ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย
    - มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
    - มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
    - มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สิน

บริจาค

### ๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ

เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์ แยะแยะเรือ่ส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ไร

๘. การพบปะ การสื่อสาร ใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลอุทัยธานี ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม และใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี

### ภาพกิจกรรม

