

โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดข้อจ้องเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งเน้น ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุข และ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลอุทัยธานีและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริหารดี มีน้ำใจ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลอุทัยธานี” คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน

๔ กลวิธี...

๔. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(หัวใจ) โรงพยาบาลอุทัยธานี" เกี่ยวกับค่านิยม "MOPH" ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี "ชื่อสัตย์ ข้าราชการ มีน้ำใจ" โดยให้ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล เพื่อให้อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานประจำ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณสุโรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน เพื่อมีขวัญกำลังใจส่งเสริมให้เกิดการทำหน้าที่ขององค์กร

๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สุโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน" มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบในทางปฏิบัติปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะ ให้ร่วมมือในการพัฒนางาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเสริมสร้างให้เป็นองค์กรที่มีความสุขในองค์กรทั้งงาน

๔.๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "ตลาดนัดความดี วิถีใหม่ New normal" โดยให้หน่วยงานคัดเลือก Good practice เป็นตัวแทนมาเล่าเรื่องความดีที่เป็นความประทับใจ ในรูปแบบ Clip VDO เพื่อเผยแพร่และชื่นชม จัดไหว้ขอบคุณในดวงใจ ในแต่ละระดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวิทยุทั่วย อาคารผู้ป่วยนอกและคลินิกอุบัติเหตุโรงพยาบาลอุทัยธานี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(หัวใจ) โรงพยาบาลอุทัยธานี" แลกเปลี่ยนของโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สุโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน" แลกเปลี่ยนของโรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้าง

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง "ตลาดนัดความดี วิถีใหม่ New normal" แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท /
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท /
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
- ๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- ๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๙.๑ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๗๐
- ๙.๓ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑๐.๑ แจกแบบสำรวจจากผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๑๐.๒ แบบประเมินที่ตนเองพึงพอใจขององค์กรคุณธรรม
- ๑๐.๓ แบบการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อานอง สุภิน

(นายอานอง สุภิน)

นายแพทย์ผู้อำนวยการพิเศษ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลายเซ็น)

(นายสุรชัย ไทศวรรษิตโย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

[Handwritten signature]

นางวิมลมา วัฒนศิริ
นางอรรณีธรรม (ผู้อำนวยการศูนย์)

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลสตูลวิทยสถานี้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

[Handwritten signature]

(นางวิมลมา วัฒนศิริ)
นางอรรณีธรรม (ผู้อำนวยการศูนย์)

ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี"
ตามโครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวิทยุทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี อู่แก้วเมือง จังหวัดอุทัยธานี

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | กล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี" โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี |
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | การบรรยาย เรื่อง "ธรรมดี" ในช่วงสถานการณ์ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดย นายแพทย์อำนาจ สุรินทร์ ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม |
| ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | การยกย่องบุคคลต้นแบบและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๔ โดย คุณบริราช สมวรรณ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | การบรรยาย เรื่อง "ธรรมดี" ความดีที่อยู่ใกล้ โดย คุณจงโปรด เขตกรณ์ นักวิชาการศึกษาชั้นสูงสุสานวชิรานุการ |
| ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | ร่วมเสนอแนวคิด "ปัญหาที่อยู่ใกล้ ความดีที่อยู่ใกล้" |
| ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. | รับประทานอาหารว่าง |
| ๑๕.๑๕ - ๑๖.๑๕ น. | การพัฒนาสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย นายแพทย์อำนาจ สุรินทร์ ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม |
| ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | ซักถามและปิดการประชุม |

ผังกำกับการทำงาน (Gantt Chart)

(โครงการ "พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม" โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รหัสโครงการ: ๒๕/๑๑/๑๓...)

| ที่ | ขั้นตอน/กิจกรรมดำเนินงาน | เป้าหมาย | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|---|----------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|--------|------------------------------------|--------------|
| | | | ค.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ๑ | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม "ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี" | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน | ✓ | | | | | | | | | | | ๒๕,๕๐๐ | คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม | |
| ๒ | จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "ถอดพัฒนา อย่างสร้างสรรค์ สู่วิทยาบาลคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน" | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน | | | ✓ | | | | | | | | | ๒๕,๕๐๐ | คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม | |
| ๓ | จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "ตลาดนัด ความดี วิถีใหม่ New normal" | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน | | | | | | ✓ | | | | | | ๒๕,๕๐๐ | คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม | |