

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565



โรงพยาบาลอุทัยธานี

Uthai Thani Hospital



โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ

คำประกาศใช้แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้การทบทวนยุทธศาสตร์การ พัฒนาโรงพยาบาลระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓ จังหวัดอุทัยธานี และนโยบายของ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ” และอัตลักษณ์โรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” รวมทั้งให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลง มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลภายใต้งบประมาณที่เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และเกิด ผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการและประชาชน โดยขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โรงพยาบาลคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรมีคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รองรับสังคมผู้สูงอายุ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบสำหรับการดำเนินงาน ประจำปี และเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้อย่าง มีประสิทธิภาพต่อไป

นายสุรชัย โชคครรชิตไชย
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ รพ.สต.



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชง กระเทียม และภูมิปัญญาไทย



4. สุขภาพวิถีใหม่

Living with COVID-19



5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพงานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



8. ธรรมภิบาล

- ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางข้อมูลกลางสุขภาพประชาชน



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาทรักษาทุกที่ ให้ผู้ป่วยมะเร็ง รักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)

สรุปตัวชี้วัดนโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- 1) จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน (30 ล้านคน)*
- 2) การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตาม พรบ.ฯ (3,000 ทีม)*
- 3) อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ีคุณภาพ (ร้อยละ 75)
- 4) รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาวระดับ 5 ดาว 75% (สะสม)*

2. เศรษฐกิจสุขภาพ

- 1) ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร (ร้อยละ 10)*

3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชุมชน

- 1) จำนวนมูลค่าการบริโภคผลิตภัณฑ์สมุนไพรในประเทศไทยเพิ่มขึ้นร้อยละจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5*
- 2) ร้อยละของมูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้นร้อยละ 3*

4. สุขภาพวิถีใหม่

- 1) ประชาชนมีพฤติกรรมป้องกันโรคพื้ประสาท ร้อยละ 80*
- 2) จำนวนคนมีความรอบรู้สุขภาพ 10 ล้านคน*
- 3) กิจกรรม/กิจกรรม/สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรการ ร้อยละ 90*

5. COVID-19

- 1) จังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สงบได้ภายใน 21-28 วัน*
- 2) ร้อยละ 70 ของประชากรที่อยู่ในราชอาณาจักรไทยได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019*
- 3) อัตราป่วยตายของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของทั้งประเทศต่ำกว่าร้อยละ 1.55*

6. ระบบบริการก้าวหน้า

- 1) โรงพยาบาลมีการบันทึกข้อมูลผู้ป่วยมะเร็งเข้าสู่ระบบ TCB Plus (ไม่มีการใช้ในส่งตัว) ร้อยละ 60 เทียบกับจำนวนผู้ป่วยมะเร็งรายใหม่ที่มีการเบิกจ่ายผ่านระบบ e-Claim
- 2) ทุก sw. ที่ขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยมะเร็งในกองทุน สปส. มีผู้ประสานงานโรคมะเร็ง (Cancer Coordinator) ในการประสานส่งต่อผู้ป่วย
- 3) ผู้ป่วยโรคมะเร็งสามารถเข้าถึงบริการผ่าตัด เคมีบำบัด รังสีรักษา ภายใน 4, 6 และ 6 สัปดาห์ เป็นร้อยละ 75, 75 และ 60 ตามลำดับ*
- 4) รพ.ระดับ A, S, M1, M2 ทุกแห่ง มีการพัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)*
- 5) สถานบริการผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นพื้นฐาน (the must) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50*
- 6) สถานบริการต้นแบบในการพัฒนาตามนโยบาย EMS ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับขั้นสูง (the best) อย่างน้อยเขตสุขภาพละ 1 แห่ง*

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดเป้าหมายหลัก

7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- 1) ร้อยละ 50 ของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์*
- 2) ร้อยละ 30 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่า เป็น Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ*
- 3) ร้อยละ 98 ของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์
- 4) เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ย IQ ไม่ต่ำกว่า 100
- 5) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 8.0 ต่อประชากรแสนคน

8. ธรรมชาติา

- 1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)*
- 2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)*
- 3) ร้อยละของจังหวัดที่มีการใช้บริการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)*

9. องค์กรแห่งความสุข

- 1) ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา \geq ร้อยละ 80*
- 2) องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (เป้าหมาย ระดับจังหวัด เขตสุขภาพ และระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ 1 แห่ง)*

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ปี ๒๕๖๕

๑.โครงการจิตอาสา

ทำความดีด้วยหัวใจและโครงการในพระราชดำริ



๒. การพัฒนาระดับบริการตติยภูมิ

- รองรับการเปิดอาคารผู้ป่วยนอก อุบัติเหตุ ๙ ชั้น
- Trauma Center ดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุครบวงจร
 - Emergency Care System คุณภาพ
 - ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ



๓. COVID -19 (COVID Free City / Living with COVID-19)

๔. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๕. พัฒนาการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ
พัฒนาการบริการเฉพาะด้าน

๖. ส่งเสริมการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล

- พัฒนางาน ITA พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน รพ.สู่ความเป็นเลิศ
- Infra structure
- Green & Clean



๗.พัฒนา ระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ/
Innovative Healthcare Management



๘. พัฒนาคูณภาพ มาตรฐาน HA



๙. สนับสนุน ส่งเสริม ขวัญกำลังใจบุคลากร

๑๐.การบริหารการเงิน การคลัง ๕ มิติ



แผนพัฒนาโรงพยาบาลอุทัยธานี

วิสัยทัศน์

- โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ

พันธกิจ

- ๑. ให้บริการดูแลสุขภาพประชาชน ทั้งในด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู
- ๒. เป็นโรงพยาบาลรับส่งต่อผู้ป่วยระดับทุติยภูมิ ตติยภูมิ จากโรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลจังหวัดใกล้เคียง
- ๓. เป็นโรงพยาบาลฝึกสอน ร่วมผลิตแพทย์ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ นักศึกษาพยาบาล เภสัชกรรม และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ๔. สนับสนุนด้านบริการสุขภาพ วิชาการแก่สุขภาพ ท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆในจังหวัด

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

1. โรงพยาบาลคุณภาพ

2. การบริหารจัดการที่ดี

4. รองรับสังคมผู้สูงอายุ

3. บุคลากรมีคุณภาพ

ค่านิยม

M

Mastery:
นายตนเอง

O

Originality:
เร่งสร้างสิ่งใหม่

P

People Centered Approach: ใส่ใจ
ประชาชน

H

Humility:
อ่อนน้อมถ่อมตน

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอุทัยธานี



โรงพยาบาลคุณภาพ

- ยกกระดับบริการตติยภูมิ
- พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

01



การบริหารจัดการที่ดี

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริหาร
- พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาระบบงานสร้างเสริมสุขภาพ
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(Smart Hospital)

02



บุคลากรมีคุณภาพ

- การบริหารอัตรากำลัง
- พัฒนาสมรรถนะ (Competency)
- บุคลากรมีความสุขและสุขภาพดี

03



รองรับสังคมผู้สูงอายุ

- พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ

04

อัตลักษณ์ : “ชื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณการดำเนินงานโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลอุทัยธานี (✓) ยุทธศาสตร์ ที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การบริหารจัดการที่ดี
() ยุทธศาสตร์ ที่ 3 บุคลากรมีคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 4 รongรับสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ

- 1.ยกระดับบริการตติยภูมิ
- 2.พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

ตัวชี้วัดหลัก/รอง

1. ร้อยละของประชาชน อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรอง โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ≥ 80
2. ร้อยละของประชาชนได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ > 95
3. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน 12 สัปดาห์

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------|--|--------------|--------------------|----------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| ยกระดับบริการตติยภูมิ | | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|---------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 1 | โครงการอบรมการกู้ชีพทารกแรกเกิด | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิดสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิดได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 100 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 12,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | หอผู้ป่วย กุมารเวช กรรม 2 |
| 2 | โครงการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทางสูติกรรม | เพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตทางสูติกรรมให้มีประสิทธิภาพ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 5,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | หอผู้ป่วย ห้องคลอด |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 3 | โครงการอบรมวิชาการเรื่อง การ เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ภาคทฤษฎี และปฏิบัติ | เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมี ทักษะที่เพียงพอในการ ส่งเสริม สนับสนุน และปกป้องการเลี้ยง ลูกด้วยนมแม่ได้อย่าง เหมาะสม | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 5,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | หอผู้ป่วยสูติ นรีเวชกรรม |
| 4 | โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง ในชุมชนภายใต้กองทุน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวช ได้รับบริการต่อเนื่อง ในชุมชน ลดอาการ กำเริบหรือการกลับมา เป็นซ้ำ เพิ่มคุณภาพ ชีวิตของผู้ป่วยและลด ภาระของญาติ ซึ่งจะ ส่งผลให้ผู้ป่วยใช้ชีวิต อยู่ในสังคมได้ตามปกติ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 120 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 100,000 | สปสช. | | ✓ | | | กลุ่มการ พยาบาลจิต เวช |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 5 | โครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในเด็กและสตรีที่ถูก กระทำรุนแรงในเด็กและสตรีที่ ถูกกระทำรุนแรง จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | 1.เพื่อพัฒนางานด้าน การป้องกันแก้ไข ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และความ รุนแรงในครอบครัว รวมถึงการป้องกันการ ตั้งครรภ์ไม่พร้อมใน วัยรุ่นให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมายมากขึ้น 2.เพื่อให้ผู้ถูกกระทำ ได้รับบริการครบวงจร และได้ประโยชน์สูงสุด จากการให้ความ ช่วยเหลือของทีมสห วิชาชีพ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 120 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 100,000 | สปสช. | | ✓ | | | กลุ่มการ พยาบาลจิต เวช |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 6 | โครงการบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและป้องกันตนเองไม่ให้มีความเสี่ยงในการติดเชื้อเอชไอวี และเพื่อเป็นการป้องกันการแพร่เชื้อเอชไอวีรายใหม่ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 200 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 35,000 | สปสช. | | ✓ | | | กลุ่มการ พยาบาลจิต เวช |
| 7 | โครงการบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานการจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และมีการพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 150 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 50,000 | กรมอนามัย | | ✓ | | | กลุ่มการ พยาบาลจิต เวช |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|-------------------|----------|------------------|------------------------|---------------|----------------|------------------------|------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 8 | โครงการ ห่วงใย ใส่ใจป้องกัน เอตส์ในที่ทำงานและลดการตี ตราและเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับเอตส์ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เป็นตัวอย่างที่ดีในการ เคารพสิทธิมนุษยชน ของคนทำงาน และ ดูแลส่งเสริมให้คนใน องค์กรปลอดภัยจาก เอตส์ และอยู่ร่วมกัน ในสถานที่ทำงาน ตาม แนวปฏิบัติแห่งชาติว่า ด้วยการป้องกันและ บริหารจัดการเอตส์ใน สถานที่ทำงาน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย จำนวน 150 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 50,000 | กรม ควบคุมโรค | | ✓ | | | กลุ่มการ พยาบาลจิต เวช |
| 9 | โครงการอบรมเพื่อตรวจหาเชื้อ COVID ด้วยวิธี PT-PCR (PCR-COVID) | เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ในการใช้ชุด ตรวจอย่างถูกต้อง | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 1,500 | เงินบำรุง | ✓ | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|-------------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 10 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนความรู้การวินิจฉัยเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราอย่างมีคุณภาพ ด้วยเครื่อง VITEX | เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ และเพื่อให้กระบวนการวินิจฉัยเชื้อแบคทีเรียและเชื้อรา ทางห้องปฏิบัติการเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 1,500 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา |
| 11 | โครงการรวมใจบริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี | เพื่อนำไปเป็นโลหิตสำรอง สำหรับใช้ในการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาลต่าง ๆ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี และ ผู้รับบริการ | ก.ย.64- ต.ค.65 | 5,000 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา |
| 12 | โครงการรับบริจาคโลหิตโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในยามฉุกเฉิน และช่วยเหลือแก่ผู้ป่วยที่ต้องการโลหิตในการรักษาพยาบาล | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี และ ผู้รับบริการ | ก.ย.64- ต.ค.65 | 75,000 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|---|-------------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 13 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเก็บส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ | เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มเติมทักษะในการเก็บส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อได้ส่งส่งตรวจที่ถูกต้อง มีคุณภาพ ซึ่งนำไปสู่การวิเคราะห์ที่ถูกต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อผู้ป่วย | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 1,500 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา |
| 14 | โครงการประชุมพัฒนาเครือข่ายห้องปฏิบัติการ มาตรฐานเทคนิคการแพทย์ | เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ เพื่อให้งานเทคนิคการแพทย์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มั่นคง ยั่งยืน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 30 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 4,500 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน พยาธิวิทยา |

พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|---|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 15 | โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายเมืองอุทัยธานี ปี 2565 | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการของเครือข่ายเมืองอุทัยธานี ให้มีความเข้มแข็งทุกด้าน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 35 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 6,750 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |
| 16 | โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ลดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก และโรคทางระบบตาวิทยาในชุมชน ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี ปี 2565 | 1.เพื่อให้ภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองอุทัยธานี ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนทั่วไป ตระหนักและรับทราบถึง ความสำคัญของโรค ไข้เลือดออก รวมถึง ร่วมป้องกันควบคุมโรค ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน 2.เพื่อป้องกัน ควบคุมการระบาดของ โรคไข้เลือดออกใน ชุมชน | ประชาชน ต.อุทัยใหม่ และ เจ้าหน้าที่ เครือข่าย เมืองอุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 52,300 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 17 | โครงการป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อในโรงเรียนของ ประชาชน ตำบลอุทัยใหม่ อำเภอ เมือง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | 1.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อใน โรงเรียน 2. เพื่อให้ครู/นักเรียน/ ผู้ปกครอง มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องใน การป้องกันโรค | โรงเรียนใน ต.อุทัยใหม่ และ เจ้าหน้าที่ เครือข่าย เมืองอุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 6,300 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |
| 18 | โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชนและ ชุมชน | เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนมีความรอบ รู้ด้านสุขภาพและ พฤติกรรมสุขภาพที่ ถูกต้องเหมาะสม | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย | ก.ย.64- ต.ค.65 | 44,675 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|---------------|----------|---|------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 19 | โครงการสร้างเสริมอนามัยแม่และเด็กตำบลอุทัยใหม่ อำเภอเมืองจังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2565 | เพื่อสร้างเสริมทักษะให้แก่ผู้รับบริการอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองอุทัยธานี ให้มีความรู้ด้านสุขภาวะทางการตั้งครรภ์และสามารถคัดกรองกลุ่มเสี่ยงได้รวดเร็วและถูกต้อง | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาลอุทัยธานีและเครือข่าย | ก.ย.64-ต.ค.65 | 13,890 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | | ✓ | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| 20 | โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยเด็กวัยเรียน ตำบลอุทัยใหม่ ปี 2565 | เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม เต็มโตสมวัยฉลาดเลือกและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมโลก และสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้สะดวกและรวดเร็ว | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาลอุทัยธานีและเครือข่าย | ก.ย.64-ต.ค.65 | 26,200 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | | ✓ | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|---|---------------|----------|---|------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 21 | โครงการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงประชาชน อายุ ≥ 35 ปีขึ้น ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี | เพื่อคัดกรองเบาหวานและความดันโลหิตสูงในประชาชน อายุ 35 ปีขึ้นไป และให้เกิดความตระหนักเรื่องโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและเครือข่าย | ก.ย.64-ต.ค.65 | 23,345 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | ✓ | | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| 22 | โครงการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ปี 2565 | เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่และได้รับการฉีดวัคซีนโรคไข้หวัดใหญ่ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีและเครือข่าย | ก.ย.64-ต.ค.65 | 6,900 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | ✓ | | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|--|---------------|----------|---|------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 23 | โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลต่อเนื่อง (COC) เครือข่ายเมืองอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | 1. เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ต่อเนื่องในเขตอำเภอเมืองอุทัยธานี 2. เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบทีมงานหมอครอบครัวและเครือข่ายการทำงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาลอุทัยธานีและเครือข่าย | ก.ย.64-ต.ค.65 | 2,020 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | | ✓ | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |
| 24 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนทางให้บริการคลินิกเล็กบุหรีแบบครบวงจร โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565 | เพื่อเป็นการสนับสนุนและขยายช่องทางให้กับผู้รับบริการที่ต้องการเลิกสูบบุหรีได้เข้าถึงกระบวนการเลิกสูบบุหรีได้ง่ายขึ้น | ผู้รับบริการ, บุคลากร โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน50คน | ก.ย.64-ต.ค.65 | 18,000 | กองทุนหมุนเวียนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า | | ✓ | | | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณการดำเนินงานโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลอุทัยธานี () ยุทธศาสตร์ ที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ (✓) ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การบริหารจัดการที่ดี
 () ยุทธศาสตร์ ที่ 3 บุคลากรมีคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 4 รองรับสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ

- 1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริหารคุณภาพ
- 2.พัฒนาระบบโครงสร้างและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดหลัก/รอง

1. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
2. ร้อยละของผู้ป่วย DM และ HT ที่ควบคุม DM และ HT ได้ดีตามเกณฑ์
3. บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี เข้ารับการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย ร้อยละ 80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--------------|--------------------|----------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริหารคุณภาพ | | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--------------------|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 1 | ลดรายจ่าย | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรอย่าง เหมาะสม ลด ค่าใช้จ่าย สาธารณูปโภค การ บริหารวัสดุคงคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการ บันทึกเวชระเบียน การบริหารจัดการห้อง พิเศษอย่างมี ประสิทธิภาพ และการ ให้สิทธิการรักษา | ทุกหน่วยงาน | ก.ย.64- ต.ค.65 | | | ✓ | | | | คณะกรรมการ บริหาร การเงินการ คลัง |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|---|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 2 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนิเทศเชิงคลินิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อพัฒนาคุณภาพ การบริการงานให้ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของกลุ่มการพยาบาล ให้ผู้ปฏิบัติการ พยาบาลมีสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ผู้รับบริการได้รับ การพยาบาลที่มี คุณภาพและปลอดภัย | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 80 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 35,000 | เงินบำรุง | | | | | กลุ่มการ พยาบาล |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 3 | โครงการตรวจราชการกรณีปกติ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อเป็นแนวทางใน การตรวจ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุขและ นโยบายสำคัญใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และการแก้ไข ปัญหาสาธารณสุขใน แต่ละพื้นที่ให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตาม เป้าหมายที่กำหนด | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 120 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 62,400 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ |
| 4 | โครงการตรวจนิเทศงาน จังหวัด อุทัยธานี คปสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 | เพื่อพัฒนาระบบการ กำกับติดตามและ ประเมินผล อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 100 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 26,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|---|---|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 5 | โครงการจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ผู้ป่วยปลอดภัย ส่งเสริมการเรียนรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม และการปฏิบัติที่เป็นเลิศ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 80 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 48,000 | เงินบำรุง | | | | ✓ | กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ |
| 6 | การพัฒนาการดำเนินงานด้าน ITA | เพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | | | ✓ | | | | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------|---|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 7 | โครงการให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อให้เกิดการปรับ ฐานความคิด ให้ผู้ ปฏิบัติสามารถรับรู้ เข้าใจและหยุด พฤติกรรมที่เป็นเรื่อง ทับซ้อนในการหา ผลประโยชน์จากการ ปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 100 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 35,000 | | ✓ | | | | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |
| พัฒนาโครงสร้างและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | | | | |
| 8 | อบรมฟื้นฟูพัฒนาทักษะตอบโต้ ด้านการป้องกันระงับอัคคีภัย | เพื่อพัฒนาทักษะด้าน การป้องกันรวมทั้ง ฟื้นฟูองค์ความรู้ และ รักษาคุณภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาลปลอด อัคคีภัย | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 80 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 35,000 | เงินบำรุง | ✓ | | | | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |
| พัฒนาระบบงานสร้างเสริมสุขภาพ | | | | | | | | | | | |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|------------------------------|---------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 9 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการผู้ป่วยและญาติ ด้านอาหารสำหรับผู้ป่วยโรคไต | เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหารเพื่อชะลอการเสื่อมของไตในผู้ป่วยโรคไต | ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ | ก.ย.64-ต.ค.65 | 3,500 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มงานโภชนาการ |
| 10 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการผู้ป่วยและญาติ ด้านอาหารสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง | 1.เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยเบาหวานให้มีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง และมีผลระดับน้ำตาลในเลือดที่เกี่ยวข้องกับโรคเบาหวานลดลงอยู่ในเกณฑ์ 2. เพื่อควบคุมความดันโลหิตในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงและกลุ่มเสี่ยง | ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ | ก.ย.64-ต.ค.65 | 3,500 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มงานโภชนาการ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|--|---------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 11 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้านโภชนาการผู้ป่วยและญาติ เรื่องอาหารลดความเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมอง | เพื่อควบคุมปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรค ซึ่งการรับประทานอาหารที่ถูกต้องและเหมาะสมจะช่วยควบคุมปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุของการเกิดโรคซ้ำได้ | ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ | ก.ย.64-ต.ค.65 | 3,500 | เงินบำรุง | | | | | กลุ่มงานโภชนาการ |
| 12 | โครงการสร้างความรอบรู้ พัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ลดโอกาสการเจ็บป่วยด้วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และภาวะไขมันในหลอดเลือดสูง | บุคลากรโรงพยาบาล ,ผู้ป่วยและญาติ จำนวน30คน | ก.ย.64-ต.ค.65 | 8,000 | เงินบำรุง | | | | | กลุ่มงานสุขศึกษา |

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(Smart Hospital)

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|----------------------------|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|---|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 13 | พัฒนา Smart IPD (IPD Paperless) | เพื่อพัฒนาสู่ Smart Hospital ในหอผู้ป่วยใน ตามเป้าหมาย 4ลด 3เพิ่ม (4ลด ได้แก่ ลด กระดาษ ลดความ ผิดพลาด ลดแรงงาน ความซับซ้อน ,3เพิ่ม ได้แก่ เพิ่มความถูกต้อง เพิ่มความปลอดภัย เพิ่มศักยภาพ) | หอผู้ป่วยใน ทุกหน่วยงาน | ก.ย.64- ต.ค.65 | | | ✓ | | | | คณะกรรมการ พัฒนา ระบบ เทคโนโลยี และ สารสนเทศ |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณการดำเนินงานโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลอุทัยธานี () ยุทธศาสตร์ ที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การบริหารจัดการที่ดี
(✓) ยุทธศาสตร์ ที่ 3 บุคลากรมีคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 4 รongรับสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ

- 1.การบริหารอัตรากำลังมีประสิทธิภาพ
- 2.พัฒนาสมรรถนะ Competency
- 3.บุคลากรมีความสุขและสุขภาพดี

ตัวชี้วัดหลัก/รอง

- 1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ≥ 85
- 2.จำนวนงานวิชาการนวัตกรรม วิจัยที่ได้เผยแพร่ตามแผนที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 20 เรื่อง
3. ร้อยละของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------------|---------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| การบริหารอัตรากำลังมีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | |
| 1 | พัฒนาศักยภาพการบริหารอัตรากำลัง | เพื่อปรับปรุงแผนการกระจายอัตรากำลังให้เหมาะสมและจัดทำแนวทางเพิ่มบุคลากรทดแทนที่ขาดแคลน | คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล | ก.ย.64-ต.ค.65 | | | ✓ | | | | คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------|---|--|---|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 2 | พิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสาย สะบาย ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่ สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ | เพื่อเป็นการเชิดชู เกียรติให้กับบุคลากรผู้ ได้รับพระราชทาน เครื่องราชฯ | บุคลากรผู้ ได้รับคัดเลือก เข้ารับ พระราชทานฯ | ก.ย.64- ต.ค.65 | 20,000 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| 3 | โครงการจัดประชุมผู้เกษียณอายุ ราชการ ประจำปี 2565 | เพื่อชี้แจงสร้างความรู้ที่ เป็นประโยชน์แก่การ เกษียณอายุราชการ และยกย่องเชิดชู เกียรติแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ | ผู้เกษียณอายุ ราชการ ประจำปี 2565 | ก.ย.64- ต.ค.65 | 2,000 | เงินบำรุง | | | | ✓ | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| พัฒนาสมรรถนะ Competency | | | | | | | | | | | |
| 4 | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้ รับทราบข้อมูลและมี ความเข้าใจในบริบท ขององค์กร นโยบาย เป้าหมาย ระบบ บริหารงาน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 5,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|---------------------------------------|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 5 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R2R) โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย สร้างแรง บันดาลใจในการทำ R2R ตลอดจนสามารถ นำผลงานวิจัยไปให้ พัฒนางานประจำได้ | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 80,640 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มการ พยาบาล |
| 6 | โครงการการบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind & Service Excellence) โรงพยาบาล อุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อให้บุคลากร ตระหนักถึงเป้าหมาย การบริการด้วยใจ สร้างจิตสำนึกการ บริการที่ดี | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 30,000 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มการ พยาบาล |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|---|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 7 | โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน วิชาการ โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ ในการ ให้บริการผู้ป่วย และ ส่งเสริมให้เกิดการ เรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อ พัฒนางานทั้งด้าน วิชาการ ด้านบริหาร และด้านบริการ | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 150 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 40,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ |
| 8 | โครงการประชุมวิชาการประจำปี โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อสร้างเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านวิชาการ และ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ นำความรู้ มาพัฒนา งานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 200 คน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 80,200 | เงินบำรุง | | | ✓ | | กลุ่มงาน พัฒนาระบบ บริการ สุขภาพ |
| 9 | โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรอบรมให้ความรู้และ ทบทวนความรู้มาตรฐาน HA | เพื่อทบทวนความรู้ มาตรฐาน HA ฉบับ ใหม่และสร้างความ เข้าใจในการพัฒนา คุณภาพ | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี จำนวน 120 คน | ม.ค-ต.ค.65 | 30,750 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพและ มาตรฐาน |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|---|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|---|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 10 | โครงการประชุมวิชาการและ นำเสนอผลงานมหกรรมคุณภาพ HA | เพื่อเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ความคิดและ ประสบการณ์การ ปฏิบัติงาน การ นำเสนอผลงานคุณภาพ เชื่อมโยงสู่เวทีการ แลกเปลี่ยนผลงาน วิชาการระหว่าง รพช./ เครือข่ายบริการ สุขภาพเมืองอุทัยธานี | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานีและ เครือข่าย 300 คน | ม.ค-ต.ค.65 | 87,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพและ มาตรฐาน |
| 11 | โครงการศึกษาดูงานมหกรรม สมุนไพรแห่งชาติ | เพื่อให้บุคลากรได้รู้จัก ประโยชน์และคุณค่า ของสมุนไพรและ สามารถนำกลับไปใช้ ประโยชน์ใน ชีวิตประจำวันได้ | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | | | | | ✓ | | กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทย |
| 12 | โครงการศึกษาดูงานระบบงาน โครงสร้างฯ โรงพยาบาลศูนย์ ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2565 | เพื่อเป็นแนวทางใน การออกแบบอาคาร และพัฒนาโรงพยาบาล | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 10,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | งาน โครงสร้าง พื้นฐานฯ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------|---|---|---------------------------------------|-------------------|----------|---|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| บุคลากรมีความสุขและสุขภาพดี | | | | | | | | | | | |
| 13 | โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิก อาชีวเวชศาสตร์สำหรับการ บริการหัตถิยภูมิในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข "คลินิกโรคจากการทำงาน" ระยะ ที่16(โครงการต่อเนื่อง) | เพื่อส่งเสริมสุขภาพแก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล อุทัยธานี ให้มีสุขภาพดี และมีความสุข | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานี | ก.ย.64- ต.ค.65 | 93,660 | สำนักโรค จากการ ประกอบ อาชีพและ สิ่งแวดล้อม | | ✓ | | | กลุ่มงานอา ชีวเวชกรรม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|-----------------------------------|------------|----------|--|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 14 | โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ของบุคลากรเครือข่าย โรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 | ระดับในโรงพยาบาล อุทัยธานีได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปี และเป็นการเฝ้าระวัง ทางสุขภาพ (HEALTH SURVEILLANCE) เพื่อต้องการทราบถึง สภาวะสุขภาพของ บุคลากรในโรงพยาบาล ลักษณะแนวโน้มของ การเกิดโรคหรือสิ่งมี อิทธิพลต่อการเกิดโรค เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลทุกระดับ ได้รับการเฝ้าระวังและ ติดตามภาวะสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะ นำไปสู่การสอบสวน หาแนวทางการควบคุม และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อไม่ให้เกิด | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานี | ม.ค-ต.ค.65 | 439,120 | เบิกต้น สังกัด 375,290 บาท,เงิน บำรุง 63,830 บาท | | ✓ | | | กลุ่มงานอา ชีวเวชกรรม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 15 | โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุทัยธานีที่มีภาวะ โภชนาการเกิน(BMI > 30) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ด้านพฤติกรรม การบริโภคอาหาร ด้าน การออกกำลังกายเพื่อ ลดค่า BMI และรอบ เอว ในบุคลากร โรงพยาบาลอุทัยธานีที่ มีภาวะโภชนาการเกิน | บุคลากร โรงพยาบาล อุทัยธานีที่มี ภาวะ โภชนาการ เกิน | ก.ย.64- ต.ค.65 | 56,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานสุข ศึกษา |
| 16 | โครงการจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อปรับเปลี่ยน วัฒนธรรมองค์กร โดย การนำอัตลักษณ์ (ชื่อสัตย์ บริการดี มี น้ำใจ) ค่านิยม นำไปสู่ การทำงาน | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานีและ จิตอาสา | ก.ย.64- ต.ค.65 | 17,200 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานสุข ศึกษา |
| 17 | โครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขในโรงเรียนส่งเสริม สุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | เพื่อส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่, เครือข่ายบริการ สุขภาพและชุมชน | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อุทัยธานีและ จิตอาสา | ก.ย.64- ต.ค.65 | 20,000 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงานสุข ศึกษา |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณการดำเนินงานโรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงพยาบาลอุทัยธานี () ยุทธศาสตร์ ที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ () ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การบริหารจัดการที่ดี () ยุทธศาสตร์ ที่ 3 บุคลากรมีคุณภาพ (✓) ยุทธศาสตร์ ที่ 4 รองรับสังคมผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ

- 1.พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุแบบบูรณาการ
- 2.เพื่อให้ผู้สูงอายุ ดิดสังคม ดิดบ้าน ดิดเตียง ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ และได้รับการดูแลตามสภาพปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.เพื่อให้เครือข่ายชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดหลัก/รอง

- 1.ร้อยละ 100 โรงพยาบาลมีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ
- 2.ร้อยละ 100 ตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว(Long Term care:LTC) ในชุมชนผ่านเกณฑ์
- 3.ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการดูแลตาม Care Plan \geq 80

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่งงบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--|-------------------------------|---------------|----------|---------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 1 | โครงการประชุมเตรียมความพร้อมจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ | เพื่อจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการโรงพยาบาลอุทัยธานี | คณะกรรมการจำนวน 20 คน | ก.ย.64-ต.ค.65 | | | ✓ | | | | คณะกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ |
| 2 | โครงการพัฒนางานบริการสำหรับผู้สูงวัยคลินิกหมอครอบครัว(PCC) | เพื่อพัฒนาระบบและเพิ่ม ประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการ และการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุ | ผู้สูงอายุที่รับบริการที่ PCC | ก.ย.64-ต.ค.65 | | | ✓ | | | | PCC อุทัยใหม่ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|-----------------------------|-------------------|----------|---|------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 3 | การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิ ระบบการสร้างเสริมสุขภาพและ การจัดบริการเชิงรุกสำหรับ ผู้สูงอายุและกลุ่มพึ่งพิงในชุมชน | เพื่อคัดกรองสุขภาพ ผู้สูงอายุ,เพิ่มศักยภาพ เครือข่ายแกนนำด้าน การดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุในชุมชน และส่งเสริมความรอบ รู้ด้านสุขภาพสำหรับ ผู้สูงอายุในชุมชน | ผู้สูงอายุ ตำบลอุทัยใหม่ | ก.ย.64- ต.ค.65 | | | ✓ | | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |
| 4 | โครงการพัฒนาระบบการดูแล ผู้สูงอายุภาวะสมองเสื่อม ครบ วงจร ต.อุทัยใหม่ | เพื่อคัดกรองภาวะ สมองเสื่อมในกลุ่ม ผู้สูงอายุ และการ ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในการดูแล ตนเอง รวมถึงการ ฟื้นฟูสมองในผู้สูงอายุ ที่มีภาวะสมองเสื่อมใน ระยะเริ่มแรก | ผู้สูงอายุ ตำบลอุทัยใหม่ | ก.ย.64- ต.ค.65 | 17,000 | เงินบำรุง 8,500 , กองทุน 8,500 | | ✓ | | | กลุ่มงานเวช กรรมสังคม |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม ดำเนินการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณรายไตรมาส(บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|-------------------|----------|-------------------|------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | |
| | | | | | | | ต.ค.-ธ.ค. 64 | ม.ค.-มี.ค. 65 | เม.ย.-มิ.ย. 65 | ก.ค.-ก.ย. 65 | |
| 5 | โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน โภชนาการผู้ป่วยและญาติ เรื่อง อาหารในผู้สูงอายุ | เพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดูแลตนเองและ ญาติแก่กลุ่มผู้สูงอายุ ภาวะโภชนาการและ การปรับเปลี่ยนสู่ พฤติกรรมสุขภาพที่พึง ประสงค์ | ผู้สูงอายุที่รับ บริการที่ โรงพยาบาล | ก.ย.64- ต.ค.65 | 3,500 | เงินบำรุง | | ✓ | | | กลุ่มงาน โภชนาการ |