

# โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ ที่ส่งเสริมมุ่งมั่น ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมความสุข และ คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลอุทัยธานีและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลอุทัยธานี” คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมจึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” โรงพยาบาลอุทัยธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

### ๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน

๔. กลวิธี...

๔. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม “ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี” เกี่ยวกับค่านิยม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลอุทัยธานี “ซื่อสัตย์ บริกาที่ดี มีน้ำใจ” โดยให้ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล เพื่อให้อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานประจำ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณสุโรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน เพื่อนำมาวางแผนส่งเสริมให้เกิดการทำความคิดดีทั้งองค์กร และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

๔.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สู่อุทยานคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลเกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรักสามัคคีรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน มีจิตสาธารณะ ให้ร่วมมือในการพัฒนางาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเสริมสร้างให้เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงาน

๔.๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ตลาดนัดความคิด วิถีใหม่ New normal” โดยให้หน่วยงานคัดเลือก Good practice เป็นตัวแทนมาเล่าเรื่องความคิดที่เป็นความประทับใจ ในรูปแบบ Clip VDO เพื่อเผยแพร่และชื่นชม จัดไหวตบบุคคลในดวงใจ ในแต่ละระดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมภโยทัย อาคารผู้ป่วยนอกและกายภาพบำบัด โรงพยาบาลอุทัยธานี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ นางสาวปณิธิ เจตนโกษตรกรณ์

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม “ธรรมดี(ทำดี) โรงพยาบาลอุทัยธานี” แก่เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ สู่อุทยานคุณธรรมอย่างยั่งยืน” แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้าง...

- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ตลาดนัดความดี วิถีใหม่ New normal” แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุทัยธานี จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน เป็นเงินรวม ๒๘,๕๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท /
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท /
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย x ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท /
- ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท /

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น

๘.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีเจตนาธรมณ์และความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๘.๓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน

#### ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๗๐

๙.๓ อัตราผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรมระดับดีขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ แง่ นับผู้จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ แบบประเมินทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๑๐.๓ แบบการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรงพยาบาลคุณธรรม

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อำนวยการ สุโขทัย

(นายอำนาจ สุขรินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

#### ๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี

