

รายงานการประชุมปรึกษาหารือ  
แนวทางการดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลอุทัยธานี  
ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมภียโยทัย โรงพยาบาลอุทัยธานี

ผู้มาประชุม

|                              |                                      |
|------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายสุรชัย โชคครรชิตไชย    | ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลอุทัยธานี |
| ๒. นายพรชัย หาญดี            | รองประธานชมรม                        |
| ๓. นางสาวศิริินภา โคตประทุม  | สมาชิก                               |
| ๔. นางจิตรา แก้วเกตุ         | สมาชิก                               |
| ๕. นางเรวดี ฉวีจันทร์        | สมาชิก                               |
| ๖. น.ส.กัญญ์พิชญา บำรุงศิลป์ | สมาชิก                               |
| ๗. น.ส.พนัสนิภา ทวีการไถ     | สมาชิก                               |
| ๘. นางสาวจิตรา แสงแก้ว       | สมาชิก                               |
| ๙. นางสาวรรัตน์ ตุลยวานิชย์  | สมาชิก                               |
| ๑๐. นางสาวญาดา ชลิ่ง         | สมาชิก                               |
| ๑๑. นางนันทิยา อนุดิษฐ์      | สมาชิก                               |
| ๑๒. นายประวิณ บุญหนุน        | สมาชิก                               |
| ๑๓. นายสิทธิโชค ว่องวิการ    | เลขานุการชมรม                        |
| ๑๔. นางบัวขวัญ เขียวน้อย     | ผู้ช่วยเลขานุการชมรม                 |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายทวีป สมัครการไถ ประธานการประชุม ซึ่งแจ้งวัตถุประสงค์การรวมกลุ่มชมรม STRONG โรงพยาบาลอุทัยธานี ว่าจัดให้มีขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต รณรงค์ ให้โรงพยาบาลอุทัยธานีมีการบริหารงานภายในหน่วยงานที่โปร่งใส สอดส่องแจ่มใส เกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารองค์กร และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณาหารือ

๒.๑ หารือแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

| เรื่อง  | ประเด็นปัญหา                         | กิจกรรม  |
|---|--------------------------------------|--|
| ๑. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต | -                                    | - ขับเคลื่อนค่านิยมบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”<br>-แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน   |
| ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน  | ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการใช้ราชการ | <p><b>แนวโน้มของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ราชการ</b></p> <p>การใช้ราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี แม้จะไม่ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการใช้ราชการไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใด แต่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหลายแห่งมีการตรวจพบว่าได้จัดรถยนต์ส่วนกลางไว้ให้ผู้บริหารของหน่วยงานใช้ในราชการเป็นการประจำ แยกรถยนต์ส่วนกลางที่บุคลากรในสังกัดจะใช้ไปในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดการนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัวได้ ดังนั้นการป้องกันความเสี่ยงในปัญหาที่อาจเกิดขึ้น คือการกำหนดมาตรการในการขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงานให้ครอบคลุม การกระตุ้นเตือน ปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างสม่ำเสมอจึงจะเป็นการลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์สุจริตขององค์กร รวมถึงได้เพิ่มมาตรการให้ผู้ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการใช้ราชการว่าได้ดำเนินการถูกต้องชอบธรรมหรือไม่</p> <p><b>ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตในลักษณะที่เรียกว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจากการใช้ราชการ</b></p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>๑. การขาดความสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อการทำงานตามมาตรฐานวิชาชีพของข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว แล้วแต่กรณี ๒. แนวโน้มในปัจจุบันเสี่ยงที่เป็นเหตุในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปในลักษณะที่ขาดความรับผิดชอบต่อหรือมีความรับผิดชอบต่อไม่เพียงพอ และมีการปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวมอาจสรุปได้ว่าเกิดจาก</p> <p>๒.๑ การขาดจิตสำนึกและความตระหนักทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพราชการ</p> <p>๒.๒ การไม่ดำรงตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความมุ่งหวังที่จะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้สำหรับนำไปใช้ในการดำรงชีวิต</p> <p>๒.๓ กระทบการเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อให้ตนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ เช่น ความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p> <p>๒.๔ ส่วนราชการไม่มีมาตรฐานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.๕ ระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอทำให้เจ้าหน้าที่เห็นว่ามีมูลค่าที่เสี่ยงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p><b>การวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องการใช้อำนาจราชการ</b></p> <p>การทุจริตและประพฤติมิชอบในงาานราชการรวมถึงการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องมีการมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมเพื่อเร่งรัดดำเนินการแก้ไขและขจัดให้หมดสิ้นไป ซึ่งเมื่อคำนึงถึงสถานการณ์ในปัจจุบันจะพบว่ามีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด ที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบการกำหนดมาตรการและแนวทางดังนี้</p> <p>๑. จุดแข็งที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๑ การมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่จะช่วยป้องกันปัญหาการใช้อำนาจราชการ เช่น การจัดทำมาตรฐานการควบคุมการใช้อำนาจราชการภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี</p> <p>๑.๒ การมีมาตรการกำหนดโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ</p> <p>๑.๓ ภาคประชาชนเริ่มมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และร้องเรียนปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น</p> |
|--|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>๒. จุดอ่อนที่ยังเป็นปัญหาต่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ราชการ</p> <p>๒.๑ ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่ยังเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้เจ้าหน้าที่ต้องการทำการทุจริต โดยการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้ในกิจการส่วนตัว</p> <p>๒.๒ การขาดประสิทธิภาพของระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังเป็นความจำเป็นที่จะต้องตอบสนองความต้องการของผู้มีอำนาจที่ต้องการให้ทำการทุจริตเพื่อประโยชน์ และความก้าวหน้าในชีวิตราชการ</p> <p>๒.๓ หน่วยงานในสังกัดยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการใช้รถยนต์ราชการแอบแฝงไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>๓. โอกาสที่สนับสนุนต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ ขณะนี้รัฐบาล และกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ขัดกันในการใช้ราชการ</p> <p>๓.๒ สังคมส่วนรวมมีความตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญที่จะต้องขจัดปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบให้หมดสิ้นไปโดยรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓.๓ การมีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินการเพื่อป้องปรามการทุจริตประทุติมิชอบอย่างชัดเจน เช่น ป.ป.ช. / ป.ป.ท. / สตง. ฯลฯ ซึ่งมีการเผยแพร่การดำเนินคดีเกี่ยวกับใช้ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ</p> <p>๓.๔ การกำหนดให้หน่วยงานมีตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๕ การรวมตัวกันติดต่อสื่อสารงานราชการโดยการใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์</p> <p>๔. ข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ อาจมีผู้มีอำนาจ และอิทธิพลในทางการเมือง และการบริหารบางส่วนยังมีความพยายามผลักดันที่จะให้ส่วนราชการกระทำการในลักษณะการทุจริตเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง</p> <p>๔.๒ ยังคงมีความเพิกเฉยหรือขาดความตระหนักรู้ในความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคเอกชน และประชาชนบางส่วนทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> |
|--|--|--|

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ประธานกลุ่มสรุปรวบรวมประเด็นนำเสนอผู้บริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี  
ทราบเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินงานจะแจ้งเวียนให้สมาชิกทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายสิทธิโชค วงศ์วิการ) ผู้จัดรายการประชุม

เลขานุการชมรม



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย) ผู้ตรวจรายการประชุม  
ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลอุทัยธานี