

กลุ่มชมรม STONG โรงพยาบาลอุทัยธานี

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต รณรงค์ ให้โรงพยาบาลอุทัยธานี มีการบริหารงานภายในหน่วยงานที่โปร่งใส สอดส่องแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารองค์กร และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม เครือข่าย) มุ่งเน้นในการบริหารงานภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี ให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๒. คณะทำงานบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นายสุรชัย โชคครรชิตไชย ประธานกลุ่มชมรม STONG โรงพยาบาลอุทัยธานี
๒. นายพรชัย หาญดีะ รองประธานกลุ่มชมรม
๓. นายสิทธิโชค ว่องวิการ เลขานุการกลุ่ม
๔. นางสาวเมตตา ถิภย์รัตน์ ผู้ช่วยเลขานุการกลุ่ม
๕. นางสาวบัวขวัญ เขียวน้อย ผู้ช่วยเลขานุการกลุ่ม

๓. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สามารถรอกใบสมัครเข้าร่วมกลุ่มได้ที่ ณ งานนิติการ ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอุทัยธานี เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบและยืนยันการเข้ากลุ่ม

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๑. รณรงค์ ส่งเสริม และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ภายในโรงพยาบาลอุทัยธานี ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม เครือข่าย)
๒. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการปรามปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาลอุทัยธานี ส่งต่อแก่บุคคลอื่นหรือเพื่อนร่วมงานภายในองค์กร
๓. มีการร่วมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานองค์กร และสรุปข้อเสนอแนะยื่นต่อผู้บริหารของโรงพยาบาลอุทัยธานี

๕. ผลที่ได้รับ

มีการจัดตั้งชมรม กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี
ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม
กลุ่ม ชมรม “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อดำเนินการในการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ ซึ่งเน้นการดำเนินงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. ประกาศเจตจางานสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และคณะเจ้าหน้าที่
๒. ดาเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ดาเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย

๓.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

- ๓.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
- ๓.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- ๓.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๔. จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์ แยะแยะเรือ่ส่วนตัวกับส่วนรวม จิต
พอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
๕. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of
Conduct
๖. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.
๒๕๖๐
๗. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้
๘. การพบปะ การสื่อสาร ใช้ช่องทางการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลอุทัยธานี ใน
การดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม และใช้ช่องทางการสื่อสารทางกลุ่มไลน์ ชมรม “STRONG” จิตพอเพียง
ต้านทุจริต โรงพยาบาลอุทัยธานี

๖. ภาพกิจกรรม

