



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้มีกลไกป้องกันปราบปราม และจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยเจตนารมณ์ที่ขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมให้กับประชาชนชาวไทยทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้กลไกของรัฐสามารถให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ดังนั้น โรงพยาบาลอุทัยธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีคุณภาพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ”

๓. อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

๔. มาตรการหรือแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔.๑ ด้านความโปร่งใส

๔.๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๔.๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๔.๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๔.๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและความประพฤติมิชอบ พร้อมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๔.๒.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

๔.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่งและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่เรียก รับหรือยอมจะรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมิให้มีการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๔.๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลอุทัยธานี

๔.๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

๔.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๔.๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลอุทัยธานีได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ ให้มีช่องทางในการสื่อสารสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ของส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน ดังต่อไปนี้

๕.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ มาตรการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

๕.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

ต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง
โทรศัพท์ ทำหนังสือหรือ
จดหมายร้องเรียนทาง
โทรสาร อีเมลล์ เว็บไซต์
หรือเฟสบุ๊คของ
โรงพยาบาลอุทัยธานี หรือ
มาจากส่วนราชการอื่นๆ
เช่น ศูนย์ดำรงธรรม
จังหวัดอุทัยธานี สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด
อุทัยธานี กระทรวง
สาธารณสุข สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เป็นต้น

๙. ส่งเสริมและสนับสนุน
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
อุทัยธานีเข้ารับการอบรม/
ประชุม/สัมมนา ความรู้
เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
ภาครัฐ

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุน
ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
อุทัยธานีเข้ารับการอบรม/
ประชุม/สัมมนา ความรู้
เรื่องการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ วินัย
ละเมิด หรือเรื่องอื่นๆ

๑๑. จัดให้มีการ
แลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูล
ข่าวสารเรื่องการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
ภายในโรงพยาบาล
อุทัยธานี

๑๒. จัดทำแผนควบคุม
ภายในและแผนบริหาร
ความเสี่ยงของโรงพยาบาล
อุทัยธานี


๑๓. จัดทำแผนด้าน
บุคลากรในเรื่องการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
เป็นธรรม

หมายเหตุ ทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมข้างต้น ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

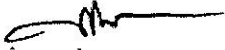
ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๑๓ กิจกรรม ครบและสำเร็จตามกำหนดเวลา

ผู้เขียนแผน

ลงชื่อ.....


(นายสิทธิโชค ว่องวิการ)
นิติกร

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....


(นายพรชัย หาญดีตะ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....


(นายไพโรจน์ พบประเสริฐ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ.....


(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี