



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... โรงพยาบาลอุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐ โทร. ๐ ๕๖๕๑ ๑๐๘๑ ต่อ ๔๕๒
ที่... ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/ว ๓๕... วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวง-
สาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ด้วย โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงาน-
กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้ง
แนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการ ดังนี้

ข้าราชการ

๑. ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๖ ของข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ
และข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่
๑ กันยายน ๒๕๖๓ (รวมผู้มาช่วยราชการ ข้าราชการบรรจุใหม่ (Covid), ไม่รวมผู้ไปช่วยราชการ และ
ผู้ลาศึกษาต่อ สำหรับข้าราชการ ที่มีตำแหน่งสังกัดอยู่ในโรงพยาบาลแต่ไปปฏิบัติงานที่ฝ่ายหรือกลุ่มงานอื่น
ภายในโรงพยาบาลให้นับตามที่ปฏิบัติจริง) โดยให้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๐ - ๖ ของค่ากลางตอนบน หรือค่า
กลางตอนล่างของแต่ละประเภทและระดับของตำแหน่งตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเม็ดเงินที่ใช้ในการ
เลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้พิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๓ - ๓๑ ส.ค. ๖๓ ดังนี้

๓. หน่วยงานใดที่มีข้าราชการอัตราเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น ให้พิจารณาอยู่ในกลุ่ม
เดียวกันกับผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่เต็มขั้น สำหรับกรณีข้าราชการรายได้ที่เงินเดือนใกล้เต็มขั้นให้ได้รับการเลื่อน
เงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งก่อน และสำหรับเงินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนให้นำไปเป็น
ค่าตอบแทนพิเศษ โดยเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนพิเศษทุกกรณีถ้ามีเศษไม่ปัดเศษ

๔. หน่วยงานใดที่มีข้าราชการบรรจุใหม่หรือกลับจากลาศึกษาต่อต้องปฏิบัติงานในช่วง
๑ เม.ย.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการ คำนวณเงินเดือน	หมายเหตุ
ระดับดีเด่น	คะแนน ๑๐๐.๐๐	๖.๐๐	
	คะแนน ๙๙.๐๐	๕.๘๐	
	คะแนน ๙๘.๐๐	๕.๖๐	
	คะแนน ๙๗.๐๐	๕.๔๐	
	คะแนน ๙๖.๐๐	๕.๒๐	
	คะแนน ๙๕.๐๐	๕.๐๐	
	คะแนน ๙๔.๐๐	๔.๖๐	
	คะแนน ๙๓.๐๐	๔.๔๐	
	คะแนน ๙๒.๐๐	๔.๒๐	
คะแนน ๙๑.๐๐	๔.๐๐		

/ระดับการประเมิน...

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการ คำนวณเงินเดือน	หมายเหตุ
ระดับดีมาก	คะแนน ๙๐.๐๐	๓.๙๐	
	คะแนน ๘๙.๐๐	๓.๘๐	
	คะแนน ๘๘.๐๐	๓.๗๐	
	คะแนน ๘๗.๐๐	๓.๖๐	
	คะแนน ๘๖.๐๐	๓.๕๐	
	คะแนน ๘๕.๐๐	๓.๔๐	
	คะแนน ๘๔.๐๐	๓.๓๐	
	คะแนน ๘๓.๐๐	๓.๒๐	
	คะแนน ๘๒.๐๐	๓.๑๐	
	คะแนน ๘๑.๐๐	๓.๐๐	
ระดับดี	คะแนน ๘๐.๐๐	๒.๙๐	
	คะแนน ๗๙.๐๐	๒.๘๐	
	คะแนน ๗๘.๐๐	๒.๗๐	
	คะแนน ๗๗.๐๐	๒.๖๐	
	คะแนน ๗๖.๐๐	๒.๕๐	
	คะแนน ๗๕.๐๐	๒.๔๐	
	คะแนน ๗๔.๐๐	๒.๓๐	
	คะแนน ๗๓.๐๐	๒.๒๐	
	คะแนน ๗๒.๐๐	๒.๑๐	
	คะแนน ๗๑.๐๐	๒.๐๐	
ระดับพอใช้	คะแนน ๗๐.๐๐	๑.๙๐	
	คะแนน ๖๙.๐๐	๑.๘๐	
	คะแนน ๖๘.๐๐	๑.๗๐	
	คะแนน ๖๗.๐๐	๑.๖๐	
	คะแนน ๖๖.๐๐	๑.๕๐	
	คะแนน ๖๕.๐๐	๑.๔๐	
	คะแนน ๖๔.๐๐	๑.๓๐	
	คะแนน ๖๓.๐๐	๑.๒๐	
	คะแนน ๖๒.๐๐	๑.๑๐	
	คะแนน ๖๑.๐๐	๑.๐๐	
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	

/๕.ให้หน่วยงาน...

หากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

๓. พนักงานราชการสามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนเดิมก่อนปรับค่าตอบแทน

๔. พนักงานราชการที่สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ในรอบปีที่แล้วมาต้องได้รับการจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๕. ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อทุกราย ทั้งผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนและผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนพร้อมเหตุผลประกอบและให้หน่วยงานเสนอรายชื่อสำรองแยกเฉพาะ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. ให้คำนวณวงเงินของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๓.๔๐ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตรา อยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒. การปรับเพิ่มค่าจ้างให้คำนวณเป็นอัตราร้อยละจากฐานค่าจ้างเดิมก่อนการปรับค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๖ และให้ปรับได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าจ้าง ดังนี้

กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ตำแหน่ง	เงินเดือนสูง
วิชาชีพเฉพาะ (ก) และ (ข)	พยาบาลวิชาชีพ	๓๙,๖๓๐
	นักเทคนิคการแพทย์	
	นักวิชาการสาธารณสุข	
	นักจิตวิทยา	
เทคนิค	นายช่างไฟฟ้า	๓๕,๒๒๐
	จพ.โสตทัศนศึกษา	
	จพ.เภสัชกรรม	
	จพ.สาธารณสุข	
บริหารทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๙,๖๓๐
บริการ	พนักงานประกอบอาหาร	๑๖,๐๓๐
	พนักงานรับโทรศัพท์	
	พนักงานประจำห้องทดลอง	
	พนักงานพิมพ์	
	พนักงานแปล	
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
	พนักงานห้องผ่าตัด	
	พนักงานห้องยา	
	พนักงานประจำตึก	
	พนักงานบริการ	
	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	
	พนักงานธุรการ (วุฒิ ปวช.)	
	ผู้ช่วยทันตแพทย์	๒๓,๓๔๐
พนักงานธุรการ (วุฒิ ปวส.)		
พนักงานพัสดุ (วุฒิ ปวส.)		

โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมิน แต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนเท่ากับ	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน
ระดับดีมาก	คะแนนเท่ากับ	๘๕ - ๙๔.๙๙	คะแนน
ระดับดี	คะแนนเท่ากับ	๗๕ - ๘๔.๙๙	คะแนน
ระดับพอใช้	คะแนนเท่ากับ	๖๕ - ๗๔.๙๙	คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนน้อยกว่า	๖๕	คะแนน

หากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดีให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป

๓. ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน ถึงจะได้รับการเลื่อนค่าจ้าง

๔. ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้าง หากคำนวณแล้วไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๕. หากไม่ปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรายใดให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

หลักเกณฑ์ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง / ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลอุทัยธานี ให้พิจารณาตามรายละเอียด ดังนี้

๑.ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ในครั้งปีที่แล้วมา ๑ มี.ค. ๖๓ - ๓๑ ส.ค. ๖๓ ต้องมีวันลา (ทุกประเภท) ไม่เกิน ๒๓ วัน และไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ยกเว้น

- การลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

- การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ตัวอย่าง การลาป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลเป็นเวลานาน เช่น การทำการผ่าตัดกระดูกหัก เป็นต้น)

- ลาพักผ่อน ให้พิจารณาการลาหยุดราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ มี.ค. ๖๓ - ๓๑ ส.ค. ๖๓) ที่มีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน และมีการลาก่อน - หลังวันหยุดราชการและวันหยุดประจำปี โดยให้ระบุจำนวนวันลาแต่ละประเภท (ลากิจ ลาป่วย ลากลอดบุตร) ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๒.พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ในครั้งปีที่แล้วมา ๑ ก.ย.๖๒ - ๓๑ ส.ค. ๖๓ ต้องมีวันลา (ทุกประเภท) ไม่เกิน ๔๕ วัน และไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๓๕ ครั้ง ยกเว้น

- การลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

- การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ (ตัวอย่าง การลาป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลเป็นเวลานาน เช่น การทำการผ่าตัดกระดูกหัก เป็นต้น)

- ลาพักผ่อน ให้พิจารณาการลาหยุดราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ก.ย.๖๒ - ๓๑ ส.ค. ๖๓) ที่มีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน และมีการลาก่อน - หลังวันหยุดราชการและวันหยุดประจำปี โดยให้ระบุจำนวนวันลาแต่ละประเภท (ลากิจ ลาป่วย ลากลอดบุตร) ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

๓. การเลื่อนเงินเดือนครั้งนี้ให้รวมถึงการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ครบเกษียณอายุราชการด้วย สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการที่เงินเดือนเต็มขั้นไม่สามารถขอเงินค่าตอบแทนพิเศษได้

๔. หน่วยงานใดที่มีเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษทางวินัยในรอบการปฏิบัติงานที่แล้วมา เช่น ถูกว่ากล่าวตักเตือน ลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่ควรพิจารณาความดีความชอบให้ในกรณีพิเศษหากถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕. ในการพิจารณาจ่ายเงินในแต่ละกลุ่มงานให้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนโดยแบ่งตามกลุ่มภารกิจตามโครงสร้างใหม่ ดังนี้

หน่วยงาน	ประธานคณะกรรมการพิจารณา
๑.กลุ่มภารกิจอำนวยการ	
๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	} นายพรชัย หาญดี
๒.กลุ่มงานพัสดุ	
๓.กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	
๔.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๕.กลุ่มงานการเงิน	
๖.กลุ่มงานบัญชี	
๒.กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	นางณภัคคนันท์ ยุวดี
๓.กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	
๑.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	} นางพัชรา ชาติอุดมพันธ์
๒.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	
๓.กลุ่มงานสุขศึกษา	
๔.กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	
๔.กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๑.กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	} นางสุพรรณีย์ คำจันทร์
๒.กลุ่มงานประกันสุขภาพ	
๓.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	
๔.กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๕.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน	
๕.กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	
กลุ่มงานรังสีวิทยา	} นายจิรวัดน์ เชี่ยวชาญ
กลุ่มงานโภชนศาสตร์	
กลุ่มงานจิตเวช	
กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	

/๖.กลุ่มงานเทคนิค...

หน่วยงาน	ประธานคณะกรรมการพิจารณา
๖.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิกและ กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค /	นายชิตชัย อัจฉริยะศักดิ์ชัย
๗.กลุ่มงานเภสัชกรรม /	นางศิริวัลย์ ศรีประทีปบัณฑิต
๘.กลุ่มงานทันตกรรม /	นายสมพงษ์ ศรีประทีปบัณฑิต
๙.องค์กรแพทย์	นายจิรวัดน์ เชี่ยวชาญ

๖. ให้นำหน่วยงานส่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้และรายชื่อสำรอง โดยให้คณะกรรมการของหน่วยงานลงลายมือชื่อกำกับส่งให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายสุรชัย โชคครรชิตไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



แบบรายงานพิจารณาความดีความชอบ



บัญชีแนบท้ายรายงานพิจารณา
ความดีความชอบ ๑ ต.ค.๖๓



อัคราภรณ์ โรงพยาบาลอุทัยธานี
ด้วยหัวใจ บริการดี ทั่วหัวใจ